



**VERBALE DEL GRUPPO ASSICURAZIONE QUALITÀ DEL CORSO DI STUDIO IN  
STATISTICA E INFORMATICA PER L'AZIENDA, LA FINANZA E LE ASSICURAZIONI  
DEL GIORNO 05.11.2025**

Il giorno 05 novembre 2025 alle ore 15:00 si è riunito in via telematica su piattaforma MS Teams (codice Team plio1hm) il Gruppo AQ (Assicurazione Qualità) del Corso di Studio (CdS) di "Statistica e Informatica per l'Azienda, la Finanza e le Assicurazioni", di cui fanno parte, oltre al coordinatore, prof. Giuseppe Scandurra, la prof.ssa Maria Rosaria Formica, il prof. Andrea Regoli e il prof. Sergio Longobardi.

I punti all'ordine del giorno sono i seguenti:

1. Scheda di Monitoraggio Annuale (SMA)

Il Coordinatore nomina la Prof.ssa Maria Rosaria Formica segretario verbalizzante ed avvia la discussione sulla Scheda di Monitoraggio Annuale.

Il Coordinatore richiama le indicazioni del Nucleo di Valutazione e gli obiettivi del Piano Strategico di Ateneo (PSA) 2022-2028, nonché i punti di forza e di criticità del Corso di Studio (CdS) emersi nella documentazione più recente. In tale quadro, la scheda di analisi considera i seguenti gruppi di indicatori:

- Indicatori sulla regolarità delle carriere: iC01, iC02, iC13, iC14, iC16BIS, iC17, iC22 e iC24, riferiti all'obiettivo 5.2.1 – Riduzione dei tassi di abbandono e fuori corso e incremento dei CFU conseguiti, nell'ambito della Linea d'azione 5.2 – Attività di orientamento in itinere del PSA.
- Indicatori sull'internazionalizzazione: iC10 e iC11 (gruppo B ai sensi del DM 987/2016), connessi all'obiettivo 7.1.1 – Studentesse/Studenti Erasmus Outgoing, rientrante nella Linea d'azione 7.1 – Migliorare le performance del Programma Erasmus.
- Indicatori su occupazione e soddisfazione dei laureati: iC06, iC18 e iC25, inclusi nei gruppi A ed E e nel gruppo di indicatori sperimentali relativi a soddisfazione e occupabilità.
- Indicatori sulla sostenibilità del CdS: iC19, iC27 e iC28, riguardanti la consistenza e qualificazione del corpo docente, inclusi nel gruppo E e nel gruppo di indicatori sperimentali sulla sostenibilità.

- Indicatori sull'attrattività del CdS: iC03 e iC12 (gruppo A ai sensi del DM 987/2016), relativi alla capacità di attrazione del CdS al di fuori della regione e all'estero.

Il Gruppo AQ prende atto della documentazione e delle linee di analisi proposte, concordando di procedere alla successiva fase di commento e valutazione degli indicatori secondo le modalità previste. L'analisi evidenzia un quadro complessivamente positivo in merito alla regolarità delle carriere degli studenti. La maggior parte degli indicatori si mantiene stabilmente sopra le medie di riferimento, sia a livello nazionale sia a livello di area geografica, a conferma della solidità del percorso formativo e dell'efficacia delle attività di supporto agli studenti. Alcuni indicatori, come la percentuale di laureati in corso e il numero medio di crediti acquisiti nel primo anno, mostrano ulteriori miglioramenti rispetto all'anno precedente. Si segnala tuttavia un lieve aumento del tasso di abbandono dopo N+1 anni, che sarà oggetto di specifica attenzione nei prossimi cicli di monitoraggio.

Per quanto riguarda l'internazionalizzazione, i dati evidenziano una partecipazione ancora limitata ai programmi di mobilità Erasmus+. Il Corso di Studio intende intervenire potenziando la comunicazione sulle opportunità di mobilità, ampliando le destinazioni convenzionate e valorizzando le testimonianze degli studenti che hanno già partecipato a esperienze internazionali, al fine di stimolare una maggiore adesione.

Sul fronte dell'occupazione e della soddisfazione dei laureati, si registra un calo del tasso di occupazione a un anno dal titolo, dovuto in parte all'aumento dei laureati che proseguono gli studi magistrali. Rimane invece molto elevato il livello di soddisfazione complessiva, che raggiunge il 100%, mentre la quota di laureati che si iscriverebbero nuovamente allo stesso corso si mantiene su valori ampiamente positivi, pur con un leggero calo rispetto all'anno precedente. Il CdS prevede di rafforzare le attività di orientamento al lavoro e di consolidare i rapporti con il tessuto produttivo e professionale, anche attraverso la collaborazione con il Job Placement di Ateneo, seminari, tirocini e iniziative di mentoring. Gli indicatori relativi alla consistenza e qualificazione del corpo docente confermano la piena sostenibilità dell'offerta didattica: la quota di docenza erogata da professori di ruolo è in crescita, e il rapporto studenti/docenti risulta inferiore alle medie nazionali. Anche gli indicatori di attrattività mostrano un lieve miglioramento, pur restando su valori contenuti, con una percentuale ancora bassa di studenti provenienti da altre regioni e nessuna immatricolazione dall'estero, in coerenza con l'offerta formativa in lingua italiana.

In conclusione, il Gruppo AQ ha preso atto che la situazione del CdS appare nel complesso stabile e soddisfacente, con risultati superiori ai benchmark nazionali in diversi ambiti chiave. Sono state tuttavia individuate alcune aree di miglioramento, in particolare l'internazionalizzazione, la gestione del tasso di abbandono e il raccordo con il mercato del lavoro. A tal fine, il CdS ha programmato un insieme di

azioni correttive e preventive, tra cui il potenziamento del tutorato di primo anno, l'attivazione di incontri periodici di orientamento in itinere, la promozione della mobilità Erasmus+ e il rafforzamento delle relazioni con imprese e professionisti esterni.

Tali interventi saranno attuati in modo continuativo, con monitoraggio annuale da parte del Coordinatore del CdS e del Gruppo AQ.

La riunione termina alle ore 16:45.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Segretario verbalizzante

*Prof.ssa Maria Rosaria Formica*

*Maria Rosaria Formica*

Il Coordinatore

*Prof. Giuseppe Scandurra*

*Giuseppe Scandurra*