



Relazione del Gruppo di Lavoro sulla Qualità Riunione del 22/05/2025

Il giorno 22/05/2025 il Gruppo di Lavoro sulla Qualità si è riunito alle ore 15:30 in modalità telematica sulla piattaforma *Teams*. Sono presenti:

Giovanni De Luca (Referente)
Stefano Colacino
Chiara Donnini
Paolo Mazzocchi
Maria Margherita Pagliuca
Giuseppe Sales
Michele Simoni

Risultano assenti giustificati Daniele Leone, Dario Salerno, Francesco Schiavone.

Partecipa inoltre alla riunione il Direttore del DISAQ, prof.ssa Francesca Perla.

Il Referente del Gruppo ricorda ai componenti del gruppo che in data 02/10/2024 il Senato Accademico e il Consiglio di Amministrazione hanno approvato una revisione del Piano Strategico di Ateneo (PSA) 2022-2028. Fermi restando i 12 obiettivi qualificanti già definiti nella prima versione, la revisione del PSA introduce aggiornamenti, variazioni ed integrazioni su linee di azioni, azioni strategiche e indicatori.

Poiché il Piano Strategico di Dipartimento (PSD) 2023-2025 è stato elaborato successivamente al PSA e poiché il PSD presenta obiettivi legati agli obiettivi del PSA è necessario operare un aggiornamento anche del PSD.

La proposta del gruppo consiste nell'inserimento di 2 nuovi paragrafi: Definizione dei criteri di distribuzione delle risorse economiche e premialità; Definizione dei criteri di distribuzione di risorse per il reclutamento del personale docente e ricercatore.

Per il primo paragrafo aggiuntivo (Definizione dei criteri di distribuzione delle risorse economiche e premialità), si propone di confermare per il 2025 il modello di distribuzione delle risorse e delle premialità del DISAQ adottato con il riconoscimento di Dipartimento di Eccellenza per il quinquennio 2023–2027, come descritto nei DARPA 2023 e 2024. Il modello prevede tre meccanismi principali:

1. **Distribuzione di risorse** relative a specifici capitoli del budget del Progetto di Eccellenza (MOOC, Report SLIOB, convegni, fondi visiting, banche dati, software



- didattici). La distribuzione avviene tramite “call for interest” aperte a docenti singoli o aggregati. Le proposte sono valutate da una Commissione che assegna le risorse in modo inclusivo.
2. **Incentivi premiali** a professori, ricercatori e personale tecnico-amministrativo (PTA). Il DISAQ, già nel quinquennio 2018–2022, aveva adottato un regolamento per la gestione di tali fondi. Nel 2023 è stato approvato il nuovo regolamento premiale per il PTA, volto a incentivare il supporto al Piano Strategico e al Progetto di Eccellenza. Nel 2024 è stato definito il regolamento premiale per il personale docente e ricercatore, con l’obiettivo di valorizzare la produzione scientifica, la progettazione per bandi competitivi e la partecipazione ad attività di ricerca e didattica qualificata.
 3. **Premialità su progetti competitivi**, che riconosce il contributo del personale strutturato ai progetti finanziati, con ruoli e tempi individuati dal Responsabile scientifico e autorizzati dal Consiglio di Dipartimento.

Per il secondo paragrafo aggiuntivo (Definizione dei criteri di distribuzione di risorse per il reclutamento del personale docente e ricercatore), si è tenuto conto che nel quinquennio 2023–2027 il reclutamento di personale docente e ricercatore del DISAQ è finanziato dal MUR (Progetto Dipartimento di Eccellenza) e dall’Ateneo, e si è tenuto altresì conto che l’Ateneo distribuisce i Punti Organico secondo modelli legati a piani straordinari e turnover, applicando criteri come numerosità degli studenti, qualità della ricerca, politiche di reclutamento: Si propone, quindi, di assegnare le risorse con criteri trasparenti e coerenti con la pianificazione strategica, le esigenze didattiche, gestionali e istituzionali, valorizzando equilibrio tra SSD e fasce di docenza. Si propone, inoltre, di tener conto di cessazioni, progetti approvati e avanzamenti di carriera. Si propone, infine, di riesaminare i criteri almeno ogni tre anni per verificarne efficacia e coerenza con gli obiettivi strategici.

Inoltre, il Gruppo di Lavoro sulla Qualità propone inoltre di modificare alcuni target per l’anno 2025 riassunti nella tabella che segue. Infine, nell’ambito della Linea di azione “*Potenziare ulteriormente l’offerta formativa in lingua inglese*” propone di estendere il risultato minimo atteso “Almeno 1 nuovo insegnamento progettato e proposto nel triennio”, inizialmente previsto solo per il corso di laurea magistrale “Marketing e Management Internazionale” anche al corso di laurea magistrale “Economia e Management del Mare”.



Azione	Definizione dell'indicatore	Target 2025
Linea di azione del DISAQ: <i>Promuovere iniziative di ricerca con il coinvolgimento di settori scientifico disciplinari diversi</i>		
Istituzionalizzazione di momenti di presentazione delle attività di ricerca	Numero di presentazioni fatte al CdD da ricercatori del DISAQ sulle proprie tematiche di ricerca	Numero di ricercatori/docenti neo assunti dal Dipartimento nell'anno di riferimento
Linea di azione del DISAQ: <i>Promuovere l'accesso gratuito ai contenuti digitali derivanti dalle attività di ricerca dipartimentali</i>		
Creazione area open access SLIOB	Tempi di messa online area open access SLIOB	Realizzazione della fase di "test" della versione beta (giugno 2025)
Linea di azione del DISAQ: <i>Rafforzare l'identità e l'immagine del dottorato di ricerca in Imprenditorialità ed Innovazione</i>		
Rifacimento del sito del dottorato in linea con AVA 3	Tempi di messa online del sito del dottorato	Realizzazione della fase di "test" della versione beta (giugno 2025)
Linea di azione del DISAQ: <i>Rinforzare le capacità di ricerca del dipartimento</i>		
Promozione delle attività di ricerca dei laboratori DISAQ (VIMASS, FINTECH, MAR.TE)	Tempi di messa online del sito di Innovation Hub	Realizzazione della fase di "test" della versione beta (giugno 2025)



Azione	Definizione dell'indicatore	Target 2025
Linea di azione del DISAQ: <i>Potenziare la comunicazione digitale a livello internazionale sull'offerta formativa del dipartimento</i>		
Realizzazione dell'area del sito DISAQ su orientamento all'offerta formativa del dipartimento	Tempi di messa online dell'area relativa all'orientamento	Realizzazione della fase di "test" della versione beta (giugno 2025)
Linea di azione del DISAQ: <i>Accrescere la visibilità delle iniziative svolte dal DISAQ</i>		
Realizzazione del "DISAQ day"	Numero di eventi legati alle attività svolte dal DISAQ per anno	1 nel 2026
Linea di azione del DISAQ: <i>Consolidare il sistema di monitoraggio e reporting basato su casi</i>		
Redazione di report di terza missione redatti secondo la logica dei casi (in linea con VQR)	Numero di casi redatti per ogni anno dai soggetti promotori degli eventi	≥ 5
Linea di azione del DISAQ: <i>Rafforzare la comunicazione digitale delle iniziative realizzate dal DISAQ</i>		
Ridisegno ed organizzazione del sito DISAQ e dei sotto-siti (laboratori)	Tempi di realizzazione e messa online del sito e dei sotto-siti	Realizzazione della fase di "test" della versione beta (giugno 2025)



La riunione si chiude alle ore 16:40.

Napoli, 22/05/2025

Il referente del Gruppo
Prof. Giovanni De Luca