



DIPARTIMENTO DI STUDI
AZIENDALI E QUANTITATIVI
DIPARTIMENTO DI ECCELLENZA

Documento di Analisi e Riprogettazione Ricerca e Terza Missione anno 2022

Dipartimento di Studi Aziendali e Quantitativi

Università degli Studi di Napoli Parthenope

Direttore: Prof. Claudio Porzio

Luglio 2022

Sommario

<u>1. IL PIANO STRATEGICO.....</u>	<u>3</u>
1.1 INTRODUZIONE	3
1.2 OBIETTIVI	5
O.R.1 – MIGLIORAMENTO COMPLESSIVO DEL POSIZIONAMENTO NELLE GRADUATORIE NAZIONALI DELLA VALUTAZIONE DELLA RICERCA.....	6
O.R.2 – MIGLIORAMENTO DELLE PERFORMANCE NEI FINANZIAMENTI COMPETITIVI.....	10
O.R.3 – INCREMENTO DELL’ATTRATTIVITÀ DEL DOTTORATO DI RICERCA.....	10
O.R.4 – INCREMENTO DEGLI ASSEGNI DI RICERCA	11
O.R.TM.1 – CONDIVISIONE DELLE STRATEGIE DI RICERCA DELL’ATENEO CON SOGGETTI RAPPRESENTATIVI DEL TERRITORIO ...	11
O.TM.2 – PROMOZIONE E MONITORAGGIO DELLE ATTIVITÀ E DELLE INIZIATIVE SENZA SCOPO DI LUCRO CON VALORE EDUCATIVO, CULTURALE E DI SVILUPPO DELLA SOCIETÀ	13
1.3 AZIONI ED INDICATORI.....	13
1.4 RUOLI E RESPONSABILITÀ.....	18
<u>2. MONITORAGGIO DELLE ATTIVITA’ DI RICERCA E TERZA MISSIONE</u>	<u>19</u>
2.1 MONITORAGGIO ATTIVITÀ DI RICERCA	19
2.2 MONITORAGGIO ATTIVITÀ DI TERZA MISSIONE.....	30
<u>3. MONITORAGGIO DELLE ATTIVITA’ DI INTERNAZIONALIZZAZIONE E DEI DOTTORATI</u>	<u>33</u>
3.1 MONITORAGGIO ATTIVITA’ INTERNAZIONALIZZAZIONE	33
3.2 MONITORAGGIO DOTTORATI.....	34
<u>ALLEGATO 1 – GOVERNANCE E RISORSE, RICERCA, TERZA MISSIONE</u>	<u>36</u>

1. IL PIANO STRATEGICO

1.1 INTRODUZIONE

Il Dipartimento di Studi Aziendali e Quantitativi (DISAQ) nasce nel 2013 con l'intento di mettere a sistema studiosi di diversi settori scientifico disciplinari appartenenti alle scienze economiche e statistiche: SECS-P/08 – Economia e gestione delle imprese, SECS-P/11 – Economia degli intermediari finanziari, SECS-S/03 - Statistica economica; SECS-S/06 - Metodi matematici dell'economia e delle scienze attuariali.

Il piano strategico pluriennale è redatto tenendo in considerazione i principali documenti di programmazione dell'Ateneo e quelli richiesti da Anvur ai dipartimenti:

1. Piano strategico della ricerca di Ateneo
2. Piano strategico della terza missione di Ateneo
3. SUA-RD ricerca di dipartimento (ultima disponibile)
4. SUA-RD terza missione di dipartimento (ultima disponibile)
5. VQR (ultima disponibile)
6. Documenti di riesame

Inoltre, in stretto coordinamento con la scuola interdipartimentale, il piano strategico tiene conto dei documenti programmatici a livello di Ateneo e di scuola sulla didattica.

Il piano strategico fissa, partendo dagli obiettivi fissati dall'Ateneo nel suo piano strategico, le linee d'azione da perseguire, definisce gli specifici obiettivi da realizzare, indica le azioni strategiche da intraprendere, individua le risorse a disposizione per realizzare le linee di azione, specifica gli organismi responsabili delle diverse azioni e descrive i risultati attesi.

Al fine di allineare la strategia del DISAQ con l'orizzonte temporale dei fondi premiali assegnati ai dipartimenti italiani di eccellenza, è stato definito un piano quinquennale 2018-2022 che ogni anno sarà rivisto alla luce dei risultati raggiunti. La struttura del presente documento è stata rivista, rispetto alle versioni degli anni precedenti, alla luce del *template* fornito nel 2021 dai pro-Rettori alla Ricerca e alla Terza Missione dell'Ateneo. Il documento risulta pertanto snellito rispetto agli anni precedenti, e uniformato a quello degli altri dipartimenti. In allegato sono state riportate alcune informazioni di dettaglio sulle attività del dipartimento. Il Darpa 2022 è stato rilasciato a fine luglio per attendere la pubblicazione dei dati relativi alle singole istituzioni circa la VQR 2015-2019 e circa l'indicatore ISPD relativo ai dipartimenti di eccellenza. Da menzionare che, a seguito della rendicontazione finale, anticipata ad inizio 2022 dal MUR, circa il quinquennio 2018 - 2022 di gestione dei fondi dipartimento di eccellenza da parte del DISAQ, il ministero ha espresso una valutazione molto positiva del dipartimento, definendo la sua azione "virtuosa".

Ambiti di ricerca del DISAQ

Il DISAQ nasce nel 2013 con l'intento di mettere a sistema studiosi di diversi settori scientifico disciplinari appartenenti alle scienze economiche e statistiche. Attualmente accoglie 50 ricercatori di cui 49 appartenenti all'area 13 – Scienze economiche e statistiche e 2 all'area 1 – Scienze matematiche e informatiche. Gli studiosi dell'area 13 si ripartiscono tra 4 settori scientifico disciplinari: SECS-P/08 – Economia e gestione delle

imprese, SECS-P/11 – Economia degli intermediari finanziari, SECS-S/03 - Statistica economica; SECS-S/06 - Metodi matematici dell'economia e delle scienze attuariali.

L'attività scientifica del dipartimento si focalizza sullo studio dell'impatto che le innovazioni scientifiche e tecnologiche hanno sul rapporto tra imprese e mercati, dal punto di vista micro e macro economico.

Tale tema si articola in 4 aree di ricerca che fanno capo ai 6 gruppi di ricerca individuati nella SUA-RD 2013.

Aree di ricerca:

1. Modelli imprenditoriali e manageriali per la gestione delle innovazioni. Tale filone di ricerca studia le strategie, i modelli di business, gli approcci e le pratiche gestionali con cui le startup e/o le imprese già consolidate sfruttano le opportunità che scaturiscono dalle nuove tecnologie.

2. Modelli imprenditoriali e manageriali per la gestione dei sistemi locali di innovazione (SLI). Tale filone di ricerca studia le forme con cui i sistemi territoriali (reti inter-organizzative tra imprese, PA, mondo della ricerca) sfruttano al meglio le opportunità connesse allo sviluppo delle nuove tecnologie e/o al loro utilizzo.

3. Strumenti finanziari a supporto della nascita e della crescita delle imprese innovative. Tale filone di ricerca si occupa di comprendere quali siano gli strumenti finanziari che consentono la nascita di imprese high tech o di accompagnare la crescita accelerata di imprese che sfruttano l'innovazione.

4. Modelli e strumenti di analisi dell'impatto socio-economico delle innovazioni. Tale filone di ricerca si occupa di individuare modelli matematici e statistici, di sviluppare strumenti SW e di applicare tali modelli e strumenti alla misurazione dell'impatto socio-economico delle innovazioni tecnologiche sul mercato del lavoro, quello finanziario, sulla sostenibilità dello sviluppo.

Punti di forza e punti di debolezza del dipartimento

Il perseguimento degli obiettivi previsti dalla SUA-RD e terza missione del 2013 e del 2014 ha portato il DISAQ a rafforzare la propria capacità di svolgere attività di ricerca e di terza missione.

Gli attuali punti di forza e di debolezza del dipartimento possono essere sintetizzati come segue.

Punti di forza

Qualità della ricerca e produttività dei ricercatori

- ✓ produzione scientifica di elevata qualità sulle tematiche oggetto delle attività di ricerca.

Attrazione di finanziamenti

- ✓ ottime capacità progettuali e di costituzione di partenariati per la partecipazione a bandi per il finanziamento competitivo delle attività di ricerca.

Internazionalizzazione delle attività del dipartimento

- ✓ consolidate relazioni a livello internazionale dei singoli ricercatori del DISAQ con ricercatori di altre università straniere;
- ✓ accordi di collaborazione con università straniere per le attività didattiche di primo, secondo e terzo livello (double degree e dottorati in convenzione).

Impatto sul territorio ed attività di terza missione

- ✓ forte impatto sull'economia del territorio sia attraverso il conferimento di assegni di ricerca (15 dal 2013 al 2017), sia di contratti di collaborazione a progetti di ricerca (86 dal 2013 al 2017).

Punti di debolezza

Internazionalizzazione delle attività del dipartimento

- ✓ mancanza di accordi di ricerca di tipo istituzionale a livello internazionale (tra il dipartimento ed altre strutture di ricerca straniere);
- ✓ limitato numero di *visiting researcher* e *professor* attratti dal dipartimento.

Impatto sul territorio ed attività di terza missione

- ✓ limitata capacità di attrarre progetti in conto terzi;
- ✓ mancanza di modelli e strutture per il trasferimento sistematico delle conoscenze sviluppate dal dipartimento verso gli attori del territorio. Al netto delle iniziative di diffusione delle conoscenze, previste dai progetti di finanziamento della ricerca, e di alcune prime sperimentazioni (per esempio organizzazione di un *bootcamp* imprenditoriale) il DISAQ pecca di sistematicità e di innovatività nella attività di trasferimento di conoscenze agli attori del cotesto locale, nazionale e internazionale.

1.2 OBIETTIVI

Il piano strategico del DISAQ è volto a dare attuazione ad alcuni obiettivi previsti dal piano strategico di Ateneo 2016-2022:

- ✓ O.R.1 – Miglioramento complessivo del posizionamento nelle graduatorie nazionali della valutazione della ricerca
- ✓ O.R.2 – Miglioramento delle performance nei finanziamenti competitivi
- ✓ O.R.3 – Incremento dell'attrattività del Dottorato di ricerca
- ✓ O.R.4 – Incremento degli assegni di ricerca
- ✓ O.R.TM.1 – Condivisione delle strategie di ricerca dell'Ateneo con soggetti rappresentativi del territorio
- ✓ O.TM.2 – Promuovere e monitorare le attività e le iniziative senza scopo di lucro con valore educativo, culturale e di sviluppo della società

Per ognuno di questi obiettivi di Ateneo il dipartimento ha definito propri obiettivi specifici e le necessarie azioni per realizzarli, in maniera tale da valorizzare i punti di forza della struttura e ridurre i punti di debolezza.

Aggiornamenti al piano strategico 2018 - 2022

Il piano strategico previsto per il quinquennio 2018 – 2022, è stato aggiornato per il triennio 2020 - 2022, inserendo alcune nuove azioni atte a cogliere le opportunità e le criticità emerse nel biennio 2018 - 2019. I principali cambiamenti, evidenziati in grassetto nelle tabelle che seguono riguardano:

- la creazione di due nuovi laboratori nei settori healthcare (Vimass) e fintech (Fintech Lab Napoli);
- il lancio di un master di Ateneo in Entrepreneurship and Innovation Management in collaborazione con la Sloan School of Management del MIT, promosso e gestito dal DISAQ grazie alle positive relazioni internazionali stabilite con il MIT durante il progetto REAP.

Inoltre, per il periodo 2020 - 2022 è stata rivista la pianificazione temporale di alcune attività (in particolare la realizzazione di MOOC su imprenditorialità 4.0 e di un business game sui Sistemi Locali di Innovazione), per tener conto delle difficoltà organizzative e realizzative incontrate nei primi due anni. Infine, alcuni obiettivi legati all'internazionalizzazione delle attività sono stati sospesi in attesa che le limitazioni alla mobilità connesse alla pandemia COVID -19 si attenuino.

O.R.1 – Miglioramento complessivo del posizionamento nelle graduatorie nazionali della valutazione della ricerca

L'ulteriore miglioramento del posizionamento della produzione scientifica del dipartimento nelle graduatorie nazionali ed internazionali è collegato al perseguimento di una serie di obiettivi relativi a 4 linee di azione:

- a. incentivazione della produttività individuale dei ricercatori;
- b. organizzazione delle attività di ricerca attraverso iniziative di lungo termine;
- c. avvio di progetti di collaborazione internazionale;
- d. aumento della presenza di *visiting professors and researchers*.

L'intento primario è di ottenere un ulteriore miglioramento della qualità media della produzione scientifica ed un aumento dell'incidenza dei lavori eccellenti sul totale dei lavori.

a. Incentivazione della produttività individuale dei ricercatori

Obiettivo	Azione	Soggetto responsabile	Risultati minimi attesi
Stimolare la qualità della collocazione editoriale dei lavori pubblicati	Allocazione di parte del fondo premiale* per premiare la pubblicazione di articoli su journal di fascia A ANVUR o nelle posizioni più elevate del ranking SCIMAGO	- CDD - CTS	Aumento continuo degli articoli su top journal, in base a target quantitativi stabiliti su base annua secondo la logica della media mobile. Per il periodo 2018-2022, il livello minimo di performance era stato prudenzialmente fissato in un
	Allocazione di risorse del dipartimento per l'acquisto di servizi legati alla pubblicazione dei lavori su riviste internazionali (es. editing dell'inglese)		

			aumento almeno del 20% rispetto al periodo 2015-2017. Tale risultato minimo è stato già abbondantemente superato nei primi anni del periodo 2018-2022 per cui i target sono stati progressivamente aggiornati.
Stimolare il livello di produttività annuale dei ricercatori	Allocazione di parte del fondo premiale* per premiare la pubblicazione di monografie ed articoli scientifici in misura superiore a valori soglia predefiniti	- CDD - CTS	Azzeramento dei ricercatori improduttivi.

* Il progetto dipartimento di eccellenza prevede un fondo premiale di 585.000 Euro in 5 anni per premiare i comportamenti virtuosi del PTA e del PD

1b. Organizzazione delle attività di ricerca attraverso iniziative di lungo termine

Obiettivo	Azione	Soggetto responsabile	Risultati minimi attesi
Sviluppare attività di ricerca ricorrenti su fenomeni di interesse del dipartimento	Creazione di un osservatorio sui sistemi locali di innovazione (SLIOB). L'osservatorio ha come obiettivo quello di rendere sistematica e duratura l'attività di ricerca sui sistemi locali di innovazione (SLI) e su tutte le tematiche ad essi connesse: nuovi modelli manageriali, nuove forme reticolari di collaborazione, nuovi strumenti finanziari a supporto della nascita e della crescita delle imprese, nuove metodologie e nuove analisi circa l'impatto socio-economico delle nuove tecnologie: Attraverso SLIOB il DISAQ si propone di:		Pubblicazione di almeno 1 rapporto di ricerca all'anno a partire dal 2020
Stimolare sinergie tra ricercatori del dipartimento appartenenti a settori scientifico-disciplinari diversi	1. Agevolare la nascita di relazioni stabili con attori internazionali che svolgono attività di ricerca analoghe in altri paesi superando uno dei principali punti di debolezza del DISAQ. 2. Mettere a sistema i diversi temi di ricerca del DISAQ rafforzando le sinergie tra i diversi gruppi di ricerca presenti.	- CTS - SLIOB	Coinvolgimento dei ricercatori di diversi settori disciplinari
Rendere sostenibile nel tempo le attività di ricerca del dipartimento	3. Costruire un meccanismo che renda sostenibili le attività di ricerca del dipartimento al termine del periodo 2018/22.		Attrazione di risorse esterne su almeno un progetto di

	<p>Le attività di ricerca dell'osservatorio si muoveranno lungo 3 traiettorie:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Attività di studio delle dinamiche di sviluppo dei SLI campani. ○ Monitoraggio annuale di uno o più casi di eccellenza a livello internazionale di SLI che sia particolarmente coinvolti nei processi di cambiamento legati alle tecnologie 4.0. ○ Monitoraggio dei principali SLI italiani per valutare l'impatto della rivoluzione 4.0 e i gap tra gli SLI italiani e i casi di eccellenza internazionali. 		ricerca legato ai temi di SLIOB
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	---------------------------------

c. Avvio di progetti di collaborazione internazionale

Obiettivo	Azione	Soggetto responsabile	Risultati minimi attesi
Avviare relazioni con rilevanti istituti di ricerca internazionali	<p>Partecipazione al bando per il Regional Entrepreneurship Accelerator Program (REAP) gestito dal Massachusetts Institute of Technology (MIT). Tale programma è finalizzato al supporto scientifico e strategico per lo studio e lo sviluppo di un SLI, sulla base dell'esperienza e dello storico coinvolgimento del MIT nella nascita dello SLI di Cambridge. La partecipazione è su base competitiva e prevede ogni anno la selezione di 8 regioni internazionali che lavorano a stretto contatto durante il corso del programma.</p> <p>Avvio di un master di primo livello in collaborazione con la Sloan School of Management del MIT.</p>	<p>- CTS - SLIOB</p>	Partecipazione ai workshop periodici al MIT ed action phase sul territorio
			Applicazione dei risultati della ricerca scientifica al contesto locale campano
			Affiliazione ad una comunità scientifica internazionale

d. Aumento di Visiting Professors and Researchers inbound e outbound

	Azione	Soggetto responsabile	Risultati minimi attesi

<p>Aumentare la presenza di Visiting Professor nei corsi offerti dal dipartimento</p>	<p>Allocazione di risorse specifiche per professori stranieri interessati a svolgere almeno 3 CFU in uno dei corsi del DISAQ*</p>	<p>- CDD - CTS</p>	<p>Al termine del periodo 2018-2022 Almeno 6 Visiting Professors che ogni anno insegnino nei corsi specialistici del dipartimento per un totale di 18 CFU</p>
<p>Aumentare la presenza di Visiting Researcher</p>	<p>Coinvolgimento dei Visiting Professors in attività di ricerca</p>		<p>Crescita continua nel tempo del numero di ricercatori stranieri coinvolti in progetti di ricerca</p>
	<p>Allocazione di specifici budget derivanti da progetti di ricerca finanziati per attività di visiting researcher</p>		
<p>Aumentare le attività di visiting presso istituzioni straniere dei ricercatori del DISAQ</p>	<p>Allocazione di parte del fondo premiale per premiare le attività di visiting presso rilevanti istituzioni straniere</p>		<p>Crescita continua nel tempo del numero di ricercatori del DISAQ che si reca presso istituzioni straniere per svolgere attività di ricerca</p>
	<p>Allocazione di specifici budget derivanti da progetti di ricerca finanziati per attività outbound di visiting</p>		

* Il progetto di eccellenza prevede un budget di 140.000 Euro per il finanziamento delle attività di visiting professor.

O.R.2 – Miglioramento delle performance nei finanziamenti competitivi

Il miglioramento delle performance del DISAQ nei finanziamenti competitivi è collegato ad una serie di iniziative volte sia a stimolare la partecipazione, da parte dei diversi gruppi di ricerca del dipartimento, a bandi competitivi, sia ad aumentare il livello qualitativo e la competitività dei progetti presentati.

Obiettivo	Azione	Soggetto responsabile	Risultati minimi attesi
Stimolare la partecipazione di tutti i gruppi di ricerca e/o dei singoli docenti a bandi competitivi per il finanziamento della ricerca	Allocazione di parte del fondo premiale per premiare la partecipazione dei docenti alla redazione ed alla presentazione di progetti per bandi competitivi	- CDD	Aumento del numero di progetti presentati annualmente dal dipartimento
Stimolare l'aumento del livello qualitativo dei progetti e dei partenariati coinvolti nella partecipazione a bandi competitivi per il finanziamento della ricerca	Allocazione di parte del fondo premiale per premiare i docenti che hanno partecipato alla presentazione di progetti risultati vincitori di bandi competitivi	- CTS	Aumento delle risorse attratte dal Dipartimento attraverso bandi competitivi

O.R.3 – Incremento dell'attrattività del Dottorato di ricerca

Il DISAQ ha fatto la scelta di gestire il proprio dottorato in convenzione con altri Atenei Campani, onde aumentarne l'attrattività. In particolare, dall'anno accademico 2016/2017, con il Dipartimento di Economia dell'Università Vanvitelli, il DISAQ propone un dottorato in Imprenditorialità ed Innovazione. Nei primi tre cicli, in base agli accordi tra i due dipartimenti, il coordinamento e la sede amministrativa saranno appannaggio della Vanvitelli. A partire dall'anno accademico 2020/2021 il coordinamento e la sede amministrativa sono passati alla Parthenope. Il piano di rafforzamento previsto a partire dall'a.a. 2020/2021 include sia azioni volte a migliorare l'attrattività internazionale del dottorato sia azioni volte ad aumentare l'offerta di borse per gli studenti italiani.

Obiettivo	Azione	Soggetto responsabile	Risultati minimi attesi
Aumentare il livello di attrattività internazionale del dottorato	Allocazione di assegni di ricerca per il dottorato (dal XXXVI al XXXVIII) destinati al curriculum internazionale su fondi dipartimento di eccellenza a partire dal 2020	- Ateneo - CDD	Aumento del numero di dottorandi stranieri
	Rafforzamento delle azioni di promozione internazionale del dottorato facendo leva sugli accordi di partenariato per <i>double degree</i> e <i>Erasmus</i>	- CTS	

Aumentare la presenza di docenti internazionali nel dottorato	Coinvolgimento in seminari e moduli ad hoc i docenti attratti come visiting professor		Aumento del numero di CFU erogati da docenti stranieri nel dottorato
Aumentare il numero di dottorandi italiani in capo al dipartimento	Passaggio da 3 a 4 borse di dottorato finanziate dall'Ateneo per il curriculum internazionale		Aumento di dottorandi italiani

O.R.4 - Incremento degli assegni di ricerca

La strategia adottata per l'aumento del numero di assegni di ricerca erogati dal DISAQ punta sia all'utilizzo di risorse del progetto di eccellenza sia di risorse ottenute attraverso l'aggiudicazione di bandi competitivi.

Obiettivo	Azione	Soggetto responsabile	Risultati minimi attesi
Aumentare il numero di ricercatori giovani coinvolti nelle attività del dipartimento	Allocazione di risorse per assegni di ricerca sia su fondi progetto di eccellenza* sia su fondi esterni	- CDD - CTS	Aumento del numero di assegnisti

* Il budget per tali assegni è in fase di ridefinizione essendo assegni erogabili con alcuni vincoli di destinazione

O.R.TM.1 - Condivisione delle strategie di ricerca dell'Ateneo con soggetti rappresentativi del territorio

Al fine di strutturare e rendere continuative le attività di trasferimento delle conoscenze sviluppate dal DISAQ verso gli attori del territorio, il dipartimento ha scelto di dotarsi di un acceleratore che si occupi in maniera sistematica di alcune rilevanti iniziative di terza missione.

Obiettivo	Azione	Soggetto responsabile	Risultati minimi attesi
Sviluppare e realizzare iniziative ad alto valore di trasferimento di conoscenze verso il territorio	Creazione di un acceleratore per il trasferimento di conoscenze (KNOWTRACK) attraverso cui sperimentare e realizzare sistematicamente modalità innovative di trasferimento delle conoscenze sviluppate dal DISAQ. In particolare attraverso KNOWTRACK il DISAQ si propone di: - offrire percorsi innovativi di apprendimento per lo sviluppo di iniziative imprenditoriali sulle	- CTS - KNOWTRACK	Realizzazione con cadenza almeno annuale di Bootcamp imprenditoriali a partire dal 2020 Realizzazione di alcuni MOOC su imprenditorialità 4.0 da offrire agli attori del

	<p>tecnologie 4.0 e nuove forme di accompagnamento alla creazione di impresa;</p> <ul style="list-style-type: none"> - stimolare azioni in sinergia con il mondo delle imprese a spiccata vocazione innovativa; - creare uno spazio incubare progetti di creazione di imprese innovative; - coinvolgere le imprese del territorio nelle forme sperimentali di didattica innovativa e ricerca sul campo in tema di nuovi modelli manageriali e imprenditoriali legati alle tecnologie 4.0. 		<p>territorio entro il 2022</p>
			<p>Incubazione, entro il 2022, di almeno 3 iniziative imprenditoriali innovative</p>
			<p>Organizzazione, entro il 2020, di almeno 2 workshop internazionali con attori del territorio</p>
	<p>Creazione di un laboratorio (VIMASS) sulle tematiche del management sanitario che si propone di:</p> <ul style="list-style-type: none"> - avviare iniziative di ricerca in stretto collegamento con le imprese del settore; - sviluppare modelli innovativi di gestione e monitoraggio delle innovazioni nel settore del helthcare; - gestire attività di trasferimento di conoscenze verso i principali attori del territorio. 	<ul style="list-style-type: none"> - CTS - VIMASS 	<p>Realizzare almeno un'attività divulgativa/ laboratoriale in partnership a partire dal 2020</p>
	<p>Creazione di un laboratorio sulle tematiche fintech (FINTECH LAB NAPOLI) che si occupi di processi di innovazione nel settore della finanza e del banking. Il laboratorio si propone di:</p> <ul style="list-style-type: none"> - stabilire relazioni collaborative con le aziende del mondo della finanza e delle tecnologie applicate alla finanza; - gestire laboratori di design thinking per lo sviluppo di nuovi servizi di tipo fintech; - gestire attività di trasferimento di conoscenze verso i principali attori locali e nazionali del settore. 	<ul style="list-style-type: none"> - CTS - FINTECH LAB NAPOLI 	<p>Realizzare almeno un'attività divulgativa/ laboratoriale in partnership a partire dal 2020</p>

O.TM.2 – Promozione e monitoraggio delle attività e delle iniziative senza scopo di lucro con valore educativo, culturale e di sviluppo della società

La creazione e la gestione dei diversi laboratori –SLIOB, KNOWTRACK, VIMASS e FINTECH LAB Napoli– consentirà di concentrare la promozione delle principali iniziative di terza missione, che a vario titolo vedono coinvolti i docenti del DISAQ, attorno a quattro strutture organizzative, agevolando in tal modo anche il monitoraggio di tali iniziative.

1.3 AZIONI ED INDICATORI

Obiettivo Dipartimentale 1: Incentivazione della produttività individuale dei ricercatori					
Riferimento Obiettivo Piano di Ateneo: Miglioramento complessivo del posizionamento nelle graduatorie nazionali della valutazione della ricerca					
Azioni	Indicatore	Definizione	Target		
			2020	2021	2022
A.1 Allocazione di parte del fondo premiale* per incentivare la pubblicazione di articoli su journal di fascia A ANVUR o nelle posizioni più elevate dei ranking Scopus/Scimago e WOS	Riviste WOS pro capite	Numero medio pro-capite di prodotti su riviste censite da Web of Science (media mobile triennale)	>=3,51	>=4,12	>=4,73
	Riviste Scopus pro capite	Numero medio pro-capite di prodotti su riviste censite da Scopus (media mobile triennale)	>=4,95	>=5,56	>=6,17
	Riviste di fascia A pro capite	Numero medio pro-capite di prodotti su riviste censite da Anvur come fascia A (dato annuale)*	>=1,02	>=1,14	>=1,27
A.2 Allocazione di risorse del dipartimento per l'acquisto di servizi legati alla pubblicazione dei lavori su riviste internazionali (es. editing dell'inglese)	Contributi in rivista pro capite	Numero medio pro-capite di prodotti su riviste (media mobile triennale)	>=12,14	>=13,85	>=15,55
	Contributi in volume pro capite	Numero medio pro-capite di capitoli pubblicati in libri con ISBN (media mobile triennale)	>=3,66	>=4,06	>=4,45
	Libri pro capite	Numero medio pro-capite di libri con ISBN (media mobile triennale)	>=0,25	>=0,26	>=0,27
A.3 Allocazione di parte del fondo premiale* per incentivare la pubblicazione di monografie ed articoli scientifici in misura superiore a valori soglia predefiniti					

*Obiettivi derivati da proiezioni del trend rettificata per tenere conto di outlier.

Obiettivo Dipartimentale 2: Organizzazione delle attività di ricerca attraverso iniziative di lungo termine			
Riferimento Obiettivo Piano di Ateneo: Miglioramento complessivo del posizionamento nelle graduatorie nazionali della valutazione della ricerca			
Azioni	Indicatore	Definizione	Target

			2020	2021	2022
A.1 Creazione di un osservatorio sui sistemi locali di innovazione (SLIOB)	Prodotti di ricerca realizzati con il coordinamento di SLIOB	Numero di prodotti di ricerca pubblicati a marchio SLIOB	>=1	>=4	>=4
A.2 Creazione di un laboratorio sull'innovazione nel campo del management sanitario (Vimass)	Prodotti di ricerca realizzati con il coordinamento di Vimass	Numero di prodotti di ricerca pubblicati a marchio Vimass	-	>=1	>=1

Obiettivo Dipartimentale 3: Avvio di progetti di collaborazione internazionale					
Riferimento Obiettivo Piano di Ateneo: Miglioramento complessivo del posizionamento nelle graduatorie nazionali della valutazione della ricerca					
Azioni	Indicatore	Definizione	Target		
			2020	2021	2022
A.1 Partecipazione al Regional Entrepreneurship Accelerator Program (REAP) gestito dal Massachusetts Institute of Technology (MIT)	Produzione deliverables di progetto	Realizzazione degli output previsti dal progetto	>=1	-	-
A.2 Consolidamento della relazione con MIT attraverso la realizzazione di un master in Entrepreneurship and Innovation Management (con il coinvolgimento dell'Ateneo) in collaborazione con Sloan School of Management	Realizzazione edizioni del master	Numero di edizioni realizzate	-	-	=1
	Numero partecipanti al master	Numero di studenti iscritti al master rispetto al massimo previsto	-	-	>=25
	Percentuale stranieri su totale	Incidenza % degli studenti stranieri rispetto al massimo previsto	-	-	>=10%
	Percentuale studenti Parthenope con borsa su totale	Incidenza % dei borsisti Parthenope rispetto al massimo previsto	-	-	>=6%

Obiettivo Dipartimentale 4: Aumento di Visiting Professors and Researchers inbound e outbound					
Riferimento Obiettivo Piano di Ateneo: Miglioramento complessivo del posizionamento nelle graduatorie nazionali della valutazione della ricerca					
Azioni	Indicatore	Definizione	Target		
			2020	2021	2022

A.1 Allocazione di risorse specifiche per professori stranieri interessati a svolgere almeno 3 CFU in uno dei corsi del DISAQ	Cfu erogati in corsi specialistici del DISAQ	Numero di CFU erogati da docenti stranieri nelle lauree specialistiche e/o nei corsi di dottorato del DISAQ	>=3	>=6	>=15
A.2 Allocazione di specifici budget derivanti da progetti di ricerca finanziati per attività di visiting researcher inbound	Visiting researcher attratti (inbound)	Numero di ricercatori stranieri ospitati dal DISAQ per un periodo minimo di una settimana	sospeso	sospeso	sospeso
A.3 Allocazione di parte del fondo premiale per premiare le attività di visiting presso rilevanti istituzioni straniere	Visiting researcher DISAQ presso istituzioni straniere (outbound)	Numero di ricercatori del DISAQ ospitati da strutture di ricerca straniere per almeno una settimana	sospeso	sospeso	sospeso
A.4 Allocazione di specifici budget derivanti da progetti di ricerca finanziati per attività outbound di visiting			sospeso	sospeso	sospeso

Obiettivo Dipartimentale 5: Miglioramento delle performance nei finanziamenti competitivi					
Riferimento Obiettivo Piano di Ateneo: Miglioramento delle performance nei finanziamenti competitivi					
Azioni	Indicatore	Definizione	Target		
			2020	2021	2022
A.1 Allocazione di parte del fondo premiale per incentivare la partecipazione dei docenti alla redazione ed alla presentazione di progetti per bandi competitivi	Progetti presentati	Numero di progetti di ricerca e/o didattica di elevata qualificazione presentati da docenti del DISAQ	>=11	>=12	>=13
A.2 Allocazione di parte del fondo premiale per incentivare i docenti che hanno partecipato alla presentazione di progetti risultati vincitori di bandi competitivi	Progetti approvati	Numero di progetti di ricerca e/o didattica di elevata qualificazione presentati da docenti del DISAQ e risultati aggiudicatari di fondi a beneficio del dipartimento	>=1	>=2	>=2
A.3 Allocazione di parte del fondo premiale per incentivare i docenti che hanno partecipato alla presentazione di progetti risultati aggiudicatari di convenzioni in conto terzi	Convenzioni in conto terzi	Valore totale delle convenzioni in conto terzi stipulate dal DISAQ	>=62.358 Euro	>=78.390 Euro	>=86.903 Euro

Obiettivo Dipartimentale 6: Incremento dell'attrattività del Dottorato di ricerca					
Riferimento Obiettivo Piano di Ateneo: Incremento dell'attrattività del Dottorato di ricerca					
Azioni	Indicatore	Definizione	Target		
			2020	2021	2022
A.1 Allocazione di assegni di ricerca per il dottorato (dal XXXVI al XXXVIII ciclo) destinati al curriculum internazionale su fondi dipartimento di eccellenza	Assegni di ricerca e borse aggiuntive per il dottorato	Numero di assegni di ricerca finanziati con fondi DISAQ	1	1	1
A.2 Rafforzamento delle azioni di promozione internazionale del dottorato facendo leva sugli accordi di partenariato per double degree e Erasmus	Domande di studenti stranieri	Numero % di domande di studenti in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero	>=10%	>=15%	>=20%
A.3 Coinvolgimento dei visiting professor nelle attività didattiche del dottorato	Lezioni e/o seminari di docenti stranieri	Numero di lezioni e/o seminari svolti da docenti stranieri in visita presso il DISAQ	sospeso	sospeso	sospeso
A.4 Ottenimento di borse aggiuntive dall'Ateneo	Borse di Ateneo per il curriculum internazionale	Numero di borse aggiuntive (oltre alle 3 borse di base) erogate dall'Ateneo per il curriculum internazionale	-	1	1

Obiettivo Dipartimentale 7: Incremento degli assegni di ricerca					
Riferimento Obiettivo Piano di Ateneo: Incremento degli assegni di ricerca					
Azioni	Indicatore	Definizione	Target		
			2020	2021	2022
A.1 Allocazione di risorse per assegni di ricerca sia su fondi progetto di eccellenza* sia su fondi esterni	Assegni di ricerca banditi dal DISAQ	Numero di assegni di ricerca della durata di almeno 12 mesi banditi dal DISAQ	>=2	>=2	>=2

Obiettivo Dipartimentale 8: Condivisione delle strategie di ricerca del DISAQ con soggetti rappresentativi del territorio			
Riferimento Obiettivo Piano di Ateneo: Condivisione delle strategie di ricerca dell'Ateneo con soggetti rappresentativi del territorio			
Azioni	Indicatore	Definizione	Target

			2020	2021	2022
A.1 Creazione di un osservatorio sui sistemi locali di innovazione (Sliob)	Partnership con attori del territorio per attività di ricerca e terza missione	Numero di attività divulgative svolte in partnership	>=1	>=1	>=1
A.2 Creazione di un acceleratore per il trasferimento di conoscenze sui temi dell'imprenditorialità (Knowtrack)	Iniziative formative su imprenditorialità	Numero di iniziative formative organizzate autonomamente o in partnership	>=1	>=1	>=1
	Accelerazione di progetti di start-up	Numero di progetti di start-up accelerati da Knowtrack (valore cumulato nel tempo)	>=1	>=2	>=3
A.3 Creazione di un laboratorio sull'innovazione nel campo del management sanitario (Vimass)	Partnership con attori del territorio per attività di ricerca e terza missione	Numero di attività divulgative svolte in partnership	>=1	>=1	>=1
A.4 Creazione di un laboratorio sull'innovazione nel campo della fintech (Fintech Lab Napoli)	Partnership con attori del territorio per attività di ricerca e terza missione	Numero di attività formative e/o divulgative svolte in partnership	>=1	>=1	>=1
A.5 Realizzazione di MOOC sulle tematiche di ricerca del DISAQ	MOOC realizzati	Numero di MOOC messi on-line	-	1	3
A.6 Realizzazione di un business game sui Sistemi Locali di Innovazione	Business game realizzati	Numero di business game disponibili in fase almeno di beta testing	-	-	1

Obiettivo Dipartimentale 9: Accentramento del sistema di monitoraggio delle principali iniziative di terza missione di tipo personal engagement in capo a specifiche strutture dipartimentali

Riferimento Obiettivo Piano di Ateneo: Promozione e monitoraggio delle attività e delle iniziative senza scopo di lucro con valore educativo, culturale e di sviluppo della società

Azioni	Indicatore	Definizione	Target		
			2020	2021	2022
A.1 Creazione di un sistema di reportistica sulle attività di terza missione, che includa il personal engagement dei ricercatori DISAQ, incentrato su Sliob, Knowtrack, Vimass e Fintech Lab Napoli	Produzione report specifici di terza missione	Numero di report prodotti da ciascuna struttura coinvolta	-	>=4 (almeno 1 report per ogni settore disciplinare)	>=4 (almeno 1 report per ogni settore disciplinare)

1.4 RUOLI E RESPONSABILITÀ

La struttura organizzativa del DISAQ prevede la presenza di un Direttore, un vicedirettore, un Consiglio di Dipartimento, dei delegati del Direttore e 6 Gruppi di Ricerca a cui fanno capo i quattro principali settori scientifico disciplinari presenti nel dipartimento.

Nel 2018, con l'ottenimento del finanziamento quinquennale 2018-2022 quale dipartimento italiano di eccellenza, la struttura organizzativa del DISAQ è stata arricchita introducendo 4 nuovi organismi volti a rendere più efficace l'attuazione del piano strategico 2018-2022 collegato a tale finanziamento) un comitato tecnico scientifico (CTS), un comitato di gestione dell'osservatorio dipartimentale sui sistemi locali di innovazione (SLIOB), un comitato di gestione dell'acceleratore dipartimentale sui sistemi locali di innovazione (KNOWTRAC), un comitato di assicurazione della qualità (AQDISAQ). A tale struttura si aggiungono alcuni gruppi di lavoro temporanei in funzione delle specifiche esigenze.

Direttore

Prof. Claudio Porzio; vicedirettore prof.ssa Francesca Perla

Consiglio di Dipartimento

Tutti i docenti e ricercatori a tempo indeterminato e determinato, n.3 rappresentanti del personale tecnico-amministrativo e n. 8 rappresentanti degli studenti.

Delegati del Dipartimento

Delegato Didattica – Prof.ssa Zelda Marino

Delegato Ricerca e Terza Missione - Prof. Francesco Schiavone

Delegato Assicurazione della Qualità - Prof. Michele Simoni

Delegato Orientamento – Prof.ssa Maria Grazia Starita

Delegato Erasmus – Prof. Paolo Mazzocchi

Delegato U-GOV - Catalogo della ricerca – Prof. Gabriele Sampagnaro

Comitati e gruppi di lavoro

Per l'implementazione del piano strategico 2018-22 sono stati attivati i seguenti comitati e gruppi di lavoro

Comitato	Funzioni	Componenti
CTS	<ul style="list-style-type: none">• redigere il piano d'azione annuale del dipartimento• monitorare semestralmente lo stato di avanzamento• redigere rendiconti periodici per Miur/Anvur	Prof. Claudio Porzio (Direttore) Prof. Francesco Calza Prof.ssa Rosalia Castellano Prof. Marco Ferretti Prof.ssa Francesca Perla Prof. Gabriele Sampagnaro Marialuisa Manfellotti

AQDISAQ	<ul style="list-style-type: none"> • monitorare i flussi informativi relativi alle attività di didattica, ricerca e III missione del Dipartimento • verificare che la documentazione prodotta sia in linea con le logiche di assicurazione della qualità • trasferire le indicazioni provenienti dagli organi di ateneo e dal presidio di qualità sulle politiche sulla gestione della qualità a livello di Dipartimento • supportare gli organi di dipartimento nella valutazione dei risultati delle attività di ricerca e della III missione • fornire indicazione per il miglioramento della qualità a livello di Dipartimento • sovrintendere la redazione della scheda SUA-RD 	Prof. Gabriele Sampagnaro Prof. Michele Simoni (coordinatore) Prof.ssa Zelda Marino Prof. Francesco Schiavone
SLIOB	<ul style="list-style-type: none"> • gestire le attività dell'osservatorio • rendicontare lo stato di avanzamento delle attività di ricerca dell'osservatorio 	Prof. Federica Gioia Prof. Michele Simoni (coordinatore) Prof.ssa Francesca Battaglia Prof. Andrea Regoli Stefano Colacino
KNOWTRACK	<ul style="list-style-type: none"> • gestire le attività dell'acceleratore • rendicontare lo stato di avanzamento delle attività di terza missione dell'acceleratore 	Prof. Giuseppe De Marco Prof.ssa Adele Parmentola Prof.ssa Giorgia Riviaccio Prof. Vincenzo Verdoliva Giuseppe Sales

Gruppi di Ricerca

L'organizzazione in gruppi di ricerca è rimasta inalterata rispetto all'ultima SUA-RD (si veda per dettagli SUA-RD DISAQ del 2013).

Occorre però osservare come spesso tali gruppi di ricerca si siano modificati e si modifichino, secondo una logica "a geometria variabile," in funzione di specifiche opportunità legate a progetti di ricerca finanziati da bandi competitivi o da bandi premiali di Ateneo.

2. MONITORAGGIO DELLE ATTIVITA' DI RICERCA E TERZA MISSIONE

2.1 MONITORAGGIO ATTIVITÀ DI RICERCA

A seguire si riporta il monitoraggio circa il raggiungimento degli obiettivi più strettamente legati alle attività di ricerca. Per ogni obiettivo si riportano per il check gli indicatori con relativo target 2021 e risultati raggiunti, per l'act le considerazioni svolte e le eventuali iniziative pianificate per il 2022.

O.D.1 - Incentivazione della produttività individuale dei ricercatori

Check

La pubblicazione il 21 luglio 2022 del rapporto Anvur sulla VQR delle istituzioni consente di fare una prima analisi dei risultati conseguiti dal DISAQ rispetto ad alcuni importanti indicatori di qualità della ricerca.

Il DISAQ è risultato il primo dipartimento dell'Ateneo per qualità della ricerca, calcolata come indicatore aggregato della valutazione ottenuta dagli strutturati che hanno mantenuto lo stesso ruolo nel periodo di riferimento (R1) e gli strutturati che sono stati assunti o hanno conseguito avanzamenti di carriera (R2).

Sotto-Istituzione	# prodotti attesi	# prodotti attesi di ricercatori in mobilità	H1	R1	IRD1	H2	R2	IRD2	H1_2	R1_2	IRD1_2
GIURISPRUDENZA	126	55	0,09	0,96	0,09	0,07	1,12	0,07	0,08	1,03	0,08
INGEGNERIA	183	100	0,11	1,07	0,12	0,12	1,06	0,13	0,11	1,06	0,12
SCIENZE E TECNOLOGIE	165	75	0,12	1,03	0,12	0,09	0,93	0,08	0,1	0,98	0,1
SCIENZE MOTORIE E DEL BENESSERE	122	47	0,1	1,05	0,1	0,06	0,87	0,05	0,08	0,96	0,07
STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI	134	82	0,07	1,22	0,08	0,1	1,08	0,11	0,08	1,14	0,1
STUDI AZIENDALI ED ECONOMICI	124	59	0,09	1,11	0,09	0,07	1,13	0,08	0,08	1,11	0,09
STUDI ECONOMICI E GIURIDICI	122	71	0,07	0,91	0,06	0,08	1,08	0,09	0,08	1,02	0,08

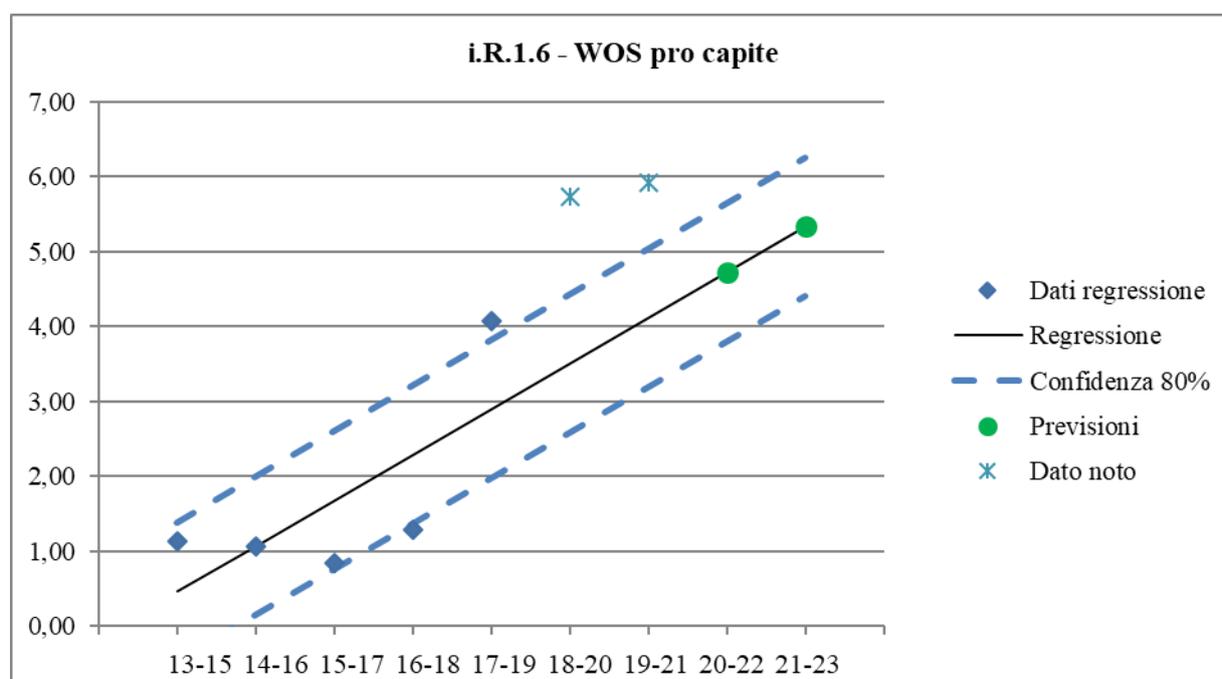
Fonte: Tabella 47.9 – VQR 2015-2019 Risultati delle singole istituzioni

Nello specifico dalla tabella si evince come l'indicatore R1_2 del DISAQ sia pari ad 1,14, con R1 a livello 1,22 e R2 di 1,08. Entrambi i valori, essendo superiori all'unità, denotano una qualità della ricerca dipartimentale superiore a quella media nazionale.

Inoltre, i valori conseguiti attraverso la VQR hanno consentito al dipartimento di ottenere il punteggio massimo, pari a 100, nell'indicatore ISPD utilizzato dal MUR nell'iter, ad oggi in corso, per l'attribuzione dei fondi ai dipartimenti di eccellenza per il periodo 2023-2027.

Ulteriori riflessioni sulla VQR saranno eventualmente svolte nel prossimo DARPA.

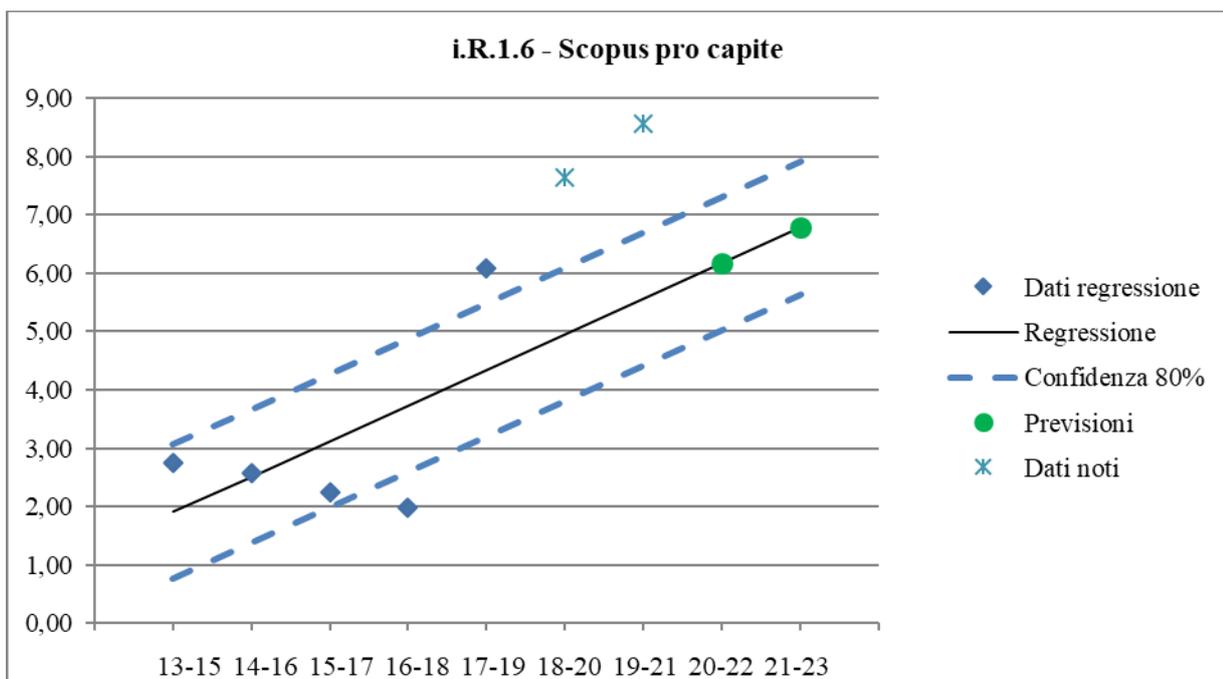
Check



Andamento temporale dell'indicatore i.R.1.6 "Numero di articoli su riviste censite WOS, Scopus e riviste di fascia A", relativamente alle riviste **WOS pro capite**

i.R.1.6	numero di articoli su riviste censite WOS, Scopus e riviste di fascia A: WOS pro capite	2013-15		1,13
		2014-16		1,07
		2015-17		0,84
		2016-18		1,28
		2017-19		4,07
			<i>Dev St</i>	1,35
		2018-20		5,74
	2019-21		5,92	

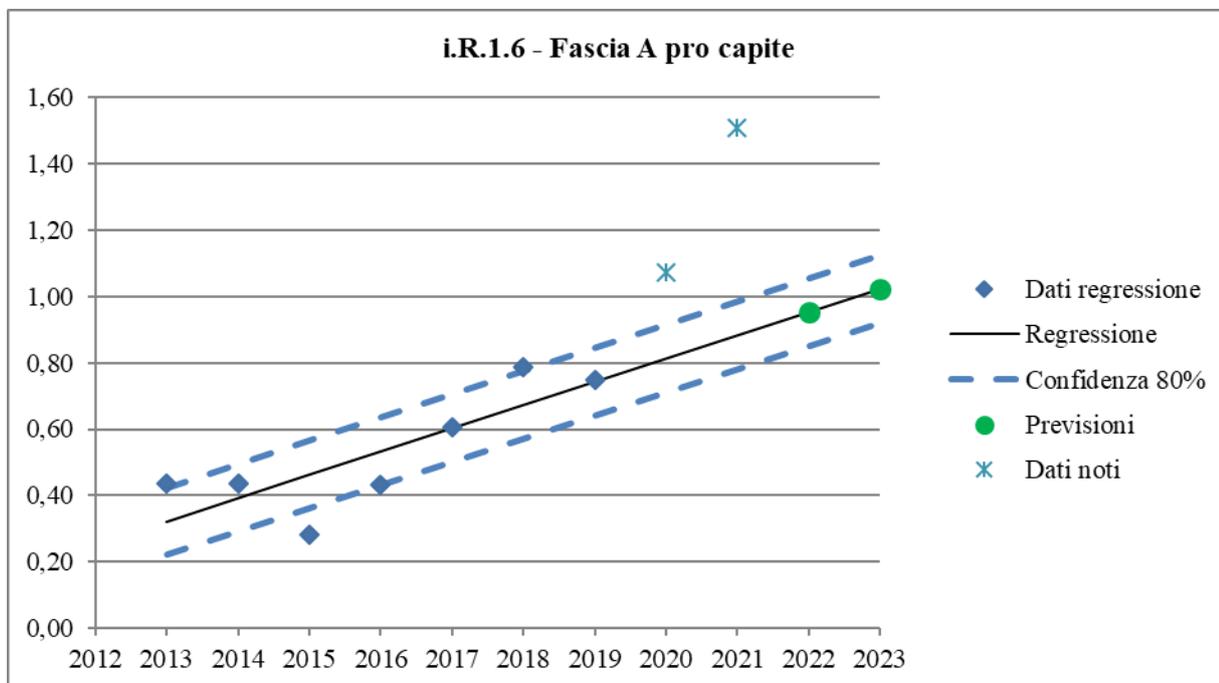
Previsioni	2020-22	2021-23
Regressione	4,73	5,34
Reg. + conf.80%	5,65	6,26
Reg. - conf.80%	3,81	4,41



Andamento temporale dell'indicatore i.R.1.6 "Numero di articoli su riviste censite WOS, Scopus e riviste di fascia A", relativamente alle riviste **Scopus pro capite**

i.R.1.6	numero di articoli su riviste censite WOS, Scopus e riviste di fascia A: Scopus pro capite	2013-15		2,74
		2014-16		2,58
		2015-17		2,24
		2016-18		1,99
		2017-19		6,08
			<i>Dev St</i>	1,68
		2018-20		7,65
	2019-21		8,57	

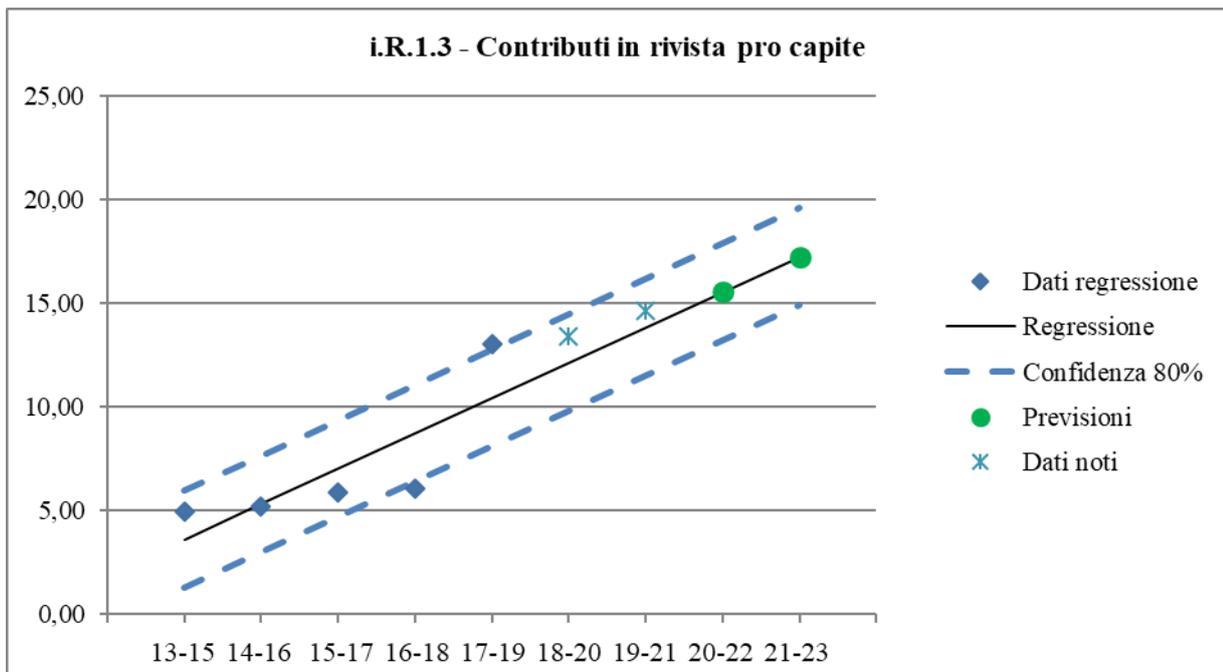
Previsioni	2020-22	2021-23
Regressione	6,17	6,78
Reg. + conf.80%	7,32	7,93
Reg. - conf.80%	5,02	5,63



Andamento temporale dell'indicatore i.R.1.6 "Numero di articoli su riviste censite WOS, Scopus e riviste di fascia A", relativamente alle riviste di **Fascia A pro capite**.

i.R.1.6	numero di articoli su riviste censite WOS, Scopus e riviste di fascia A: Fascia A pro capite	2013	0,43
		2014	0,44
		2015	0,28
		2016	0,43
		2017	0,60
		2018	0,79
		2019	0,75
		Dev St	0,19
		2020	1,07
		2021	1,51

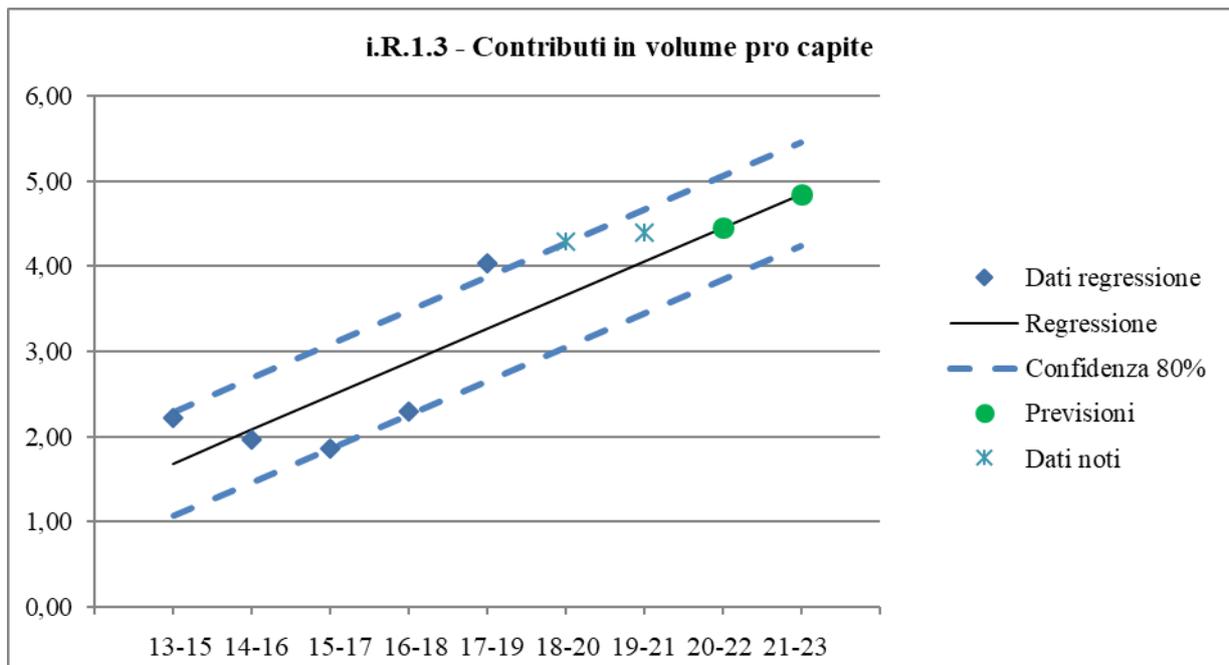
Previsioni	2022	2023
Regressione	0,95	1,02
Reg. + conf.80%	1,06	1,13
Reg. - conf.80%	0,85	0,92



Andamento temporale dell'indicatore i.R.1.3 "Monitoraggio annuale della produzione scientifica dei docenti", relativamente ai contributi in *rivista pro capite*

i.R.1.3	Monitoraggio annuale della produzione scientifica dei docenti: Contributi in rivista pro capite	2013-15		4,96
		2014-16		5,19
		2015-17		5,89
		2016-18		6,04
		2017-19		13,05
			<i>Dev St</i>	<i>3,40</i>
		2018-20		13,39
	2019-21		14,63	

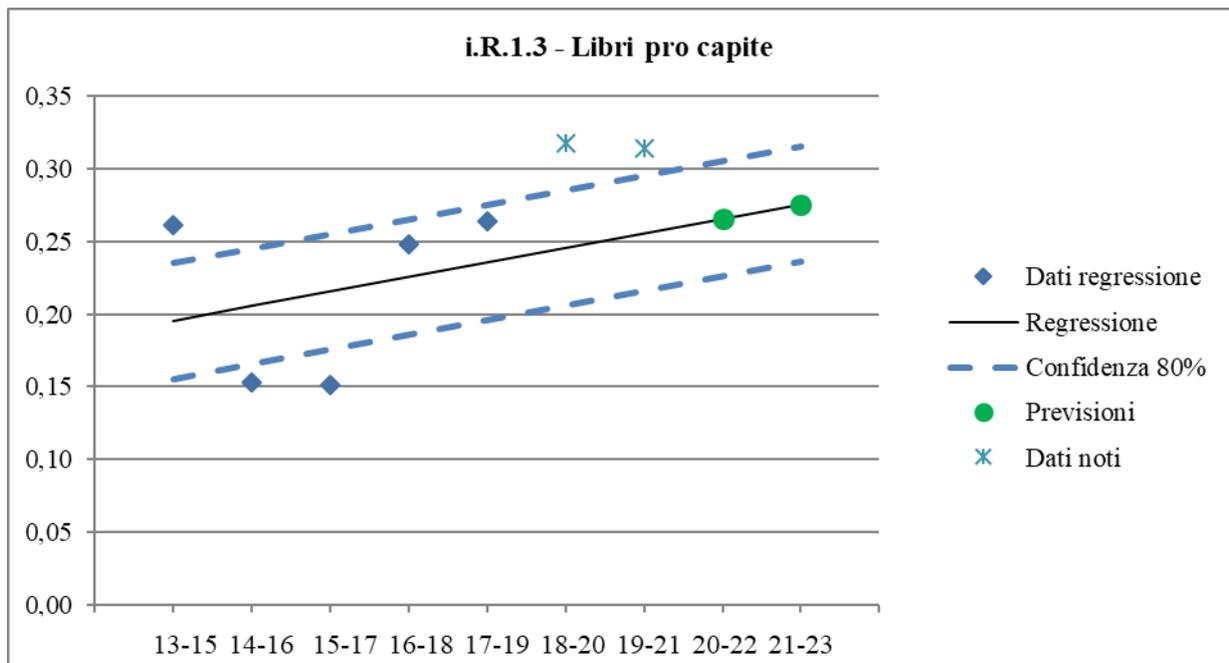
Previsioni	2020-22	2021-23
Regressione	15,55	17,25
Reg. + conf.80%	17,88	19,59
Reg. - conf.80%	13,22	14,92



Andamento temporale dell'indicatore i.R.1.3 "Monitoraggio annuale della produzione scientifica dei docenti", relativamente ai contributi in **volume pro capite**.

i.R.1.3	Monitoraggio annuale della produzione scientifica dei docenti: Contributi in volume pro capite	2013-15	2,22	
		2014-16	1,97	
		2015-17	1,86	
		2016-18	2,30	
		2017-19	4,03	
			<i>Dev St</i>	<i>0,89</i>
		2018-20	4,29	
	2019-21	4,39		

Previsioni	2020-22	2021-23
Regressione	4,45	4,85
Reg. + conf.80%	5,06	5,46
Reg. - conf.80%	3,84	4,24



Andamento temporale dell'indicatore i.R.1.3 "Monitoraggio annuale della produzione scientifica dei docenti", relativamente ai **libri pro capite**

i.R.1.3	Monitoraggio annuale della produzione scientifica dei docenti: Libri pro capite	2013-15		0,26
		2014-16		0,15
		2015-17		0,15
		2016-18		0,25
		2017-19		0,26
			<i>Dev St</i>	<i>0,06</i>
		2018-20		0,32
	2019-21		0,31	

Previsioni	2020-22	2021-23
Regressione	0,27	0,28
Reg. + conf.80%	0,31	0,32
Reg. - conf.80%	0,23	0,24

Indicatore	Target 2021	Risultato 2021	Note
Riviste WOS pro capite (dato triennale)	>=4,12	5,92(+44%)	Il risultato del 2021 si pone largamente al di sopra dell'obiettivo previsionale stabilito in base al trend degli anni precedenti, dimostrando che l'attenzione dei ricercatori del dipartimento è rivolta a riviste internazionali indicizzate.

Riviste Scopus pro capite (dato triennale)	>=5,56	8,57 (+54%)	Il risultato del 2021 si pone largamente al di sopra dell'obiettivo previsionale stabilito in base al trend degli anni precedenti, dimostrando che l'attenzione dei ricercatori del dipartimento è rivolta a riviste internazionali indicizzate.
Riviste di fascia A pro capite (dato annuale)	>=1,14	1,51 (+32%)	Il risultato si pone al di sopra dell'obiettivo, stabilito in base al trend degli anni passati, confermando la tendenza consolidata nel tempo da parte dei ricercatori di pubblicare i propri lavori su riviste riconosciute dall'Anvur in fascia A.
Contributi in rivista pro capite (dato triennale)	>=13,85	14,63 (+6%)	Il risultato si pone al di sopra dell'obiettivo, stabilito in base al trend degli anni passati, confermando una crescita costante della produttività dei ricercatori per questa tipologia di pubblicazioni.
Contributi in volume pro capite (dato triennale)	>=4,06	4,39 (+8%)	Il risultato si pone al di sopra dell'obiettivo, stabilito in base al trend degli anni passati, confermando una crescita costante della produttività dei ricercatori per questa tipologia di pubblicazioni.
Libri pro capite (dato triennale)	>=0,26	0,31 (+19%)	Il risultato si pone al di sopra dell'obiettivo, stabilito in base al trend degli anni passati, confermando una crescita costante della produttività dei ricercatori per questa tipologia di pubblicazioni.

Act

I risultati positivi conseguiti rispetto all'obiettivo inducono a ritenere che i meccanismi di incentivo introdotti attraverso il fondo premiale del DISAQ e volti ad incentivare una produzione scientifica di qualità dei ricercatori stiano funzionando. Considerando che ormai il trend dei diversi indicatori è in una fase di consolidamento si è deciso, per il 2022, di confermare i meccanismi correttivi della premialità introdotti nel 2021, in maniera da:

- liberare risorse aggiuntive per incentivare tipologie di comportamenti virtuosi ulteriori rispetto alla realizzazione di prodotti scientifici di qualità;
- attribuire una premialità differenziale maggiore ai prodotti eccellenti rispetto a quelli di qualità ma non eccellenti;
- stimolare la produzione di monografie internazionali con editori di rilievo del panorama mondiale (tipologia di prodotti di qualità scarsamente considerati dai ricercatori del DISAQ).

O.D.2 - Organizzazione delle attività di ricerca attraverso iniziative di lungo termine

Check

Indicatore	Target 2021	Risultato 2021	Note
Prodotti di ricerca realizzati con il coordinamento di SLIOB	>=4	8 rapporti di ricerca SLIOB di cui 4 pubblicati nel 2021 e 4 ad inizio 2022 (+100%)	Il risultato eccede il target 2021. In particolare, durante il 2021 SLIOB ha avviato la collana Rapporti di ricerca SLIOB procedendo sia alla progettazione grafica della collana sia alla definizione dell'iter per la pubblicazione. Durante l'anno, a seguito di una "call for proposal", sono stati realizzati 8 rapporti di ricerca, da diversi gruppi ricerca multidisciplinari. I rapporti sono stati pubblicati con ISBN e resi fruibili attraverso la Media Room del sito SLIOB.
Prodotti di ricerca realizzati con il coordinamento di Vimass	>=1	1 rapporto di ricerca relativo al progetto Valperoc Articoli scientifici su riviste legate alle tematiche Vimass	Nel 2021 è stato rilasciato il primo rapporto di ricerca del progetto Valperoc relativo al monitoraggio della rete oncologica campana. Inoltre, il laboratorio ha promosso la pubblicazione di alcuni paper scientifici su riviste di fascia A Anvur su tematiche di ricerca del laboratorio.

Act

SLIOB

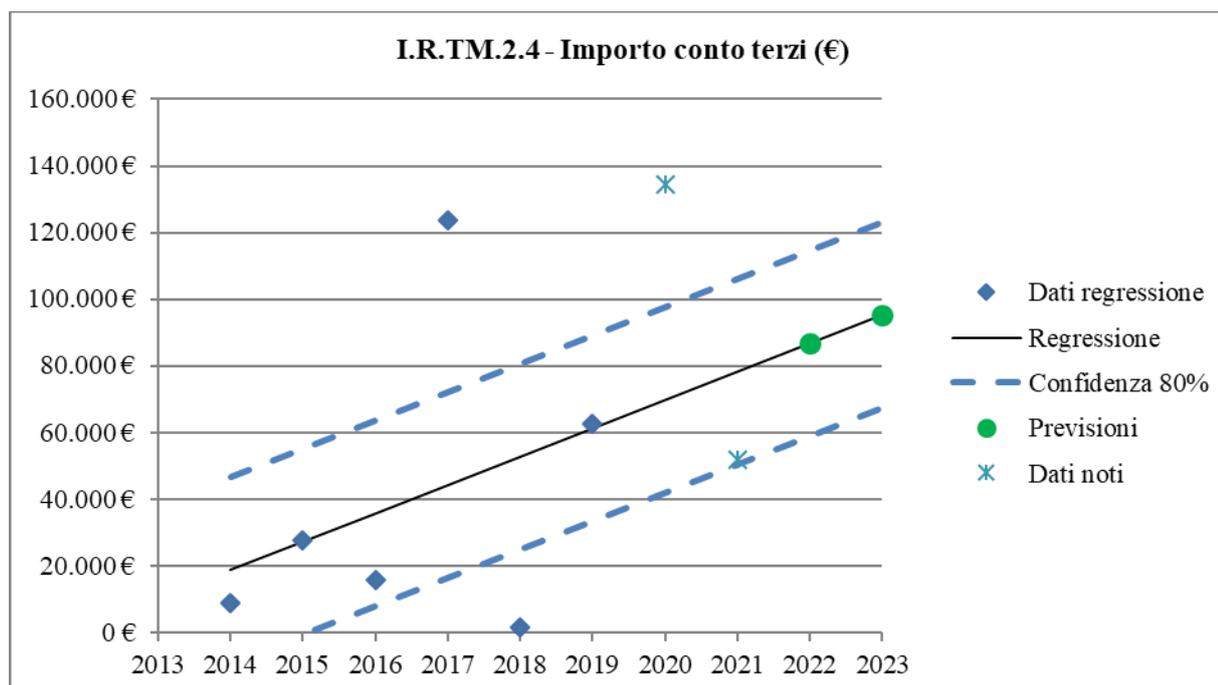
Visti i risultati conseguiti nel 2021, si è deciso per il 2022 di proseguire nella realizzazione dei rapporti di ricerca, attraverso il meccanismo delle call for proposal.

Vimass

Per il 2022 l'idea è di promuovere ulteriormente le attività di produzione scientifica del Vimass, facendo leva sia sul network di imprese partner del laboratorio, sia coinvolgendo dottorandi e giovani ricercatori nelle tematiche relative all'open innovation nel settore dell'health.

O.D.5 - Miglioramento delle performance nei finanziamenti competitivi

Check



Andamento temporale dell'indicatore I.R.TM.2.4 "Incremento delle entrate derivanti da progetti di bandi competitivi e per attività di contro terzi:", relativamente ai **conto terzi**

I.R.TM.2.4	Incremento delle entrate derivanti da progetti di bandi competitivi e per attività di contro terzi: Importo conto terzi (Euro)	2014	9.049 €
		2015	27.600 €
		2016	15.836 €
		2017	123.597 €
		2018	1.854 €
		2019	62.539 €
		<i>Dev St</i>	46.146 €
		2020	134.406 €
		2021	51.903 €

Previsioni	2022	2023
Regressione	86.903 €	95.417 €
Reg. + conf.80%	114.707 €	123.221 €
Reg. - conf.80%	59.099 €	67.613 €

Indicatore	Target 2021	Risultato 2021	Note
Progetti presentati	>=12	6 (-50%) 6 progetti di ricerca PON per il reclutamento di RtD A	Il risultato ottenuto è inferiore alle attese per quanto concerne i bandi competitivi. Ciò non è da imputare ad una scarsa attenzione dei ricercatori (per esempio il DISAQ ha partecipato al bando PRIN con tre proposte) ma al ridotto numero di opportunità che si sono presentate. Durante il 2021 sono stati inoltre presentati 6 progetti di ricerca su fondi PON D.M. 1062 per il reclutamento di RtD A.
Progetti approvati	>=2	1 1 progetto ancora in fase di valutazione 3 progetti PON per il reclutamento di RtD A	Nel 2021 è stato approvato un progetto internazionale presentato nel 2020. Un secondo progetto è ancora in fase di valutazione. Inoltre, sono stati approvati 3 progetti di ricerca su fondi PON D.M. 1062 per il reclutamento di RtD A.
Convenzioni in conto terzi	>=78.390 Euro	83.812 Euro (+7%) di conto terzi in senso stretto 184.812 Euro considerando anche le sponsorizzazioni ed altri contributi liberali	Il risultato ottenuto è in linea con l'obiettivo prefissato anche grazie ai laboratori Fintech Lab Napoli e Vimass. Si tenga presente che il valore esposto differisce da quello indicato nelle statiche ufficiali di Ateneo (ossia 51.903 Euro – Indicatore I.R.TM.2.4) in quanto tale ultimo valore considera i conto terzi incassati nell'anno di riferimento e non quelli di competenza.

Act

Nonostante i risultati del 2021 siano solo parzialmente in linea con le attese, tale scostamento negativo è da attribuire a fattori contingenti e non ad uno scarso impegno dei docenti nella partecipazione a bandi competitivi o nella promozione di convenzioni in conto terzi. Nello specifico è da osservare come le opportunità per l'acquisizione di risorse finanziarie da soggetti terzi non siano omogeneamente distribuite negli anni ma abbiano dinamiche temporali spesso discontinue che possono riflettersi sui risultati annuali. Pertanto, si è deciso per il 2022 di confermare i meccanismi incentivati previsti nel 2021 per continuare a stimolare i docenti a partecipare alla stesura di proposte progettuali relativamente a bandi competitivi ed a convenzioni.

Si è inoltre ipotizzato un ripensamento delle metriche relative all'obiettivo relativo al miglioramento delle performance nei finanziamenti competitivi in maniera da evitare che fluttuazioni annuali possano rendere

poco efficace la fase di check. Tali nuove metriche saranno introdotte a partire dal prossimo piano strategico triennale/quinquennale a partire dal 2023.

O.D.7 - Incremento degli assegni di ricerca

Check

Indicatore	Target 2021	Risultato 2021	Note
Assegni di ricerca banditi dal DISAQ	>=2	1 (-50%)	Nel 2021 il numero di assegni di ricerca erogati dal DISAQ è stato inferiore al target previsto. Nello specifico un assegno di ricerca sulla tematica imprenditorialità ed innovazione, collegato al XXXVII ciclo del dottorato, non è stato assegnato per mancanza di candidati idonei.

Act

Nonostante la difficoltà a reclutare risorse di qualità attraverso l'offerta di assegni di ricerca, si è deciso per il 2022 di continuare ad utilizzare questo importante strumento di finanziamento della ricerca. La recente riforma dell'università potrebbe tuttavia portare ad un radicale ripensamento di tale obiettivo strategico

2.2 MONITORAGGIO ATTIVITÀ DI TERZA MISSIONE

O.D.8 - Condivisione delle strategie di ricerca del DISAQ con soggetti rappresentativi del territorio

Check

Indicatore	Target 2021	Risultato 2021	Note
Sliob - Partnership con attori del territorio per attività di ricerca e terza missione	>=1	1	La partnership avviata con una nota società di consulenza internazionale è in corso ma non ha ancora prodotto risultati da divulgare. La società è però stata coinvolta, come previsto, in uno dei corsi magistrali del DISAQ, attraverso una testimonianza aziendale ed il lancio di un project work per gli studenti.
Knowtrack - Iniziative formative su imprenditorialità	>=1	1	Il target anche nel 2021 è stato raggiunto grazie alla partecipazione di Knowtrack ad un'iniziativa organizzata dall'Ateneo, relativa alla formazione dei giovani sulle tematiche della creazione di impresa e della redazione del business plan. In particolare, la Parthenope ha offerto a tutte le università campane una serie di giornate formative on-line propedeutiche alla partecipazione di studenti e ricercatori universitari alla competizione tra progetti di start-up denominata Start-Cup Campania. Nell'ambito del palinsesto formativo Knowtrack si è occupato sia di alcuni moduli didattici sia del tutoraggio ai gruppi partecipanti alla Start-Cup.

Knowtrack - Accelerazione di progetti di start-up	>=2 (valore cumulato)	7 imprese 6 idee di start-up	Il target è stato superato grazie all'avvio delle iniziative di accelerazione previste da Knowtrack per le start-up che hanno fatto richiesta. In particolare, nel 2021 sono stati portati avanti gli accordi di accelerazione sottoscritti nel 2020, attraverso l'erogazione di pacchetti personalizzati di servizi.
Vimass - Partnership con attori del territorio per attività di ricerca e terza missione	>=1	1	Nel 2021 il Vimass ha organizzato 4 workshop online su tematiche legate alla digital health. Inoltre, ha promosso, di concerto con i partner, due eventi di presentazione agli studenti magistrali circa le opportunità di impiego nel settore dell'health relativamente a profili manageriali che si occupano di innovazione. Inoltre, il laboratorio è attivo sul fronte della disseminazione con articoli divulgativi relativamente alle sue tematiche di ricerca.
Fintech lab Napoli - Partnership con attori del territorio per attività di ricerca e terza missione	>=1	1	Nel 2021 è stata realizzata la prima iniziativa di open innovation organizzata dal laboratorio Fintech Lab Napoli in partnership con tre banche di interesse nazionale. L'iniziativa della durata di 11 mesi ha visto la partecipazione di 24 studenti, che, suddivisi in gruppi e coadiuvati da mentor accademici e da un partner tecnologico hanno sviluppato progetti di innovazione su tematiche indicate dalle banche. Inoltre, il lab ha accelerato due progetti di startup Fintech.
MOOC realizzati	1	1	Nel 2021 come da previsione, è stato realizzato un MOOC sul tema dei Big Data. Il MOOC, attraverso una call, ha visto la partecipazione dei docenti del raggruppamento disciplinare di statistica economica. Il MOOC, articolato in weeks ed unità didattiche è stato pubblicato attraverso la piattaforma EduOpen. Inoltre, è stata avviata la realizzazione, come da programma, di altri 3 MOOC che saranno rilasciati nel 2022.
Business game realizzati	-	Realizzazione della versione alfa del business game TEEG	Nel 2021, in leggero anticipo sulla tabella di marcia, è stata realizzata la versione alfa del business game The Entrepreneurial Ecosystem Game (TEEG). Tale versione alfa è stata presentata a potenziali partner (tra cui il gruppo REAP del MIT) nell'ambito di alcuni workshop mirati.

Act

SLIOB

Per quanto concerne SLIOB, per il 2022 si intende ulteriormente portare avanti la partnership con una nota società di consulenza. In particolare, l'idea è di sviluppare un progetto di ricerca e terza missione congiunto finalizzato a valutare la resilienza organizzativa e la digital readiness delle imprese.

Knowtrack

Per quanto concerne Knowtrack, il 2022 sarà dedicato a completare i percorsi di accelerazione di idee ed imprese avviati nel 2021. Inoltre, si ritiene si debba procedere all'ideazione e realizzazione di nuovi eventi di promozione della cultura imprenditoriale rivolti soprattutto agli studenti.

Vimass

Per quanto concerne Vimass, nel 2022 si ritiene di dover ulteriormente rafforzato il partenariato del laboratorio, promuovendo nuove convenzioni per attività di ricerca ed open innovation in conto terzi.

Fintech Lab Napoli

Per quanto concerne Fintech Lab Napoli nel 2022 si intende progettare una seconda edizione del Lab con il coinvolgimento di studenti, banche, partner tecnologici e startup.

MOOC

Per quanto concerne i MOOC, per il 2022 si è deciso di completare il rilascio di altri 3 MOOC su: Imprenditorialità 4.0, Fintech, e Risk Management, utilizzando per le registrazioni la struttura laboratoriale realizzata al piano B di palazzo Pacanowski grazie all'acquisizione di fondi PON.

Business game

Per quanto concerne il business game sui sistemi locali di innovazione, per il 2022 si è programmato il rilascio della versione beta del gioco e l'avvio del relativo testing. Inoltre, nell'ambito della partnership con il MIT è in programma il visiting di uno dei ricercatori del dipartimento presso la Sloan School of Management con il fine di svolgere attività di ulteriore fine tuning del gioco.

O.D.9 - Accentramento del sistema di monitoraggio delle principali iniziative di terza missione di tipo personal engagement in capo a specifiche strutture dipartimentali

Check

Indicatore	Target 2021	Risultato 2021	Note
Produzione report di monitoraggio specifici di terza missione da parte di Sliob, Knowtrack, Vimass e Fintech Lab Napoli	>=4	Standby	Nel 2021 non sono stati previsti report specifici di terza missione. L'iniziativa è stata messa in standby in attesa di verificare con l'Ateneo l'adeguatezza dell'approccio ipotizzato. Resta confermata l'idea di una reportistica sulle attività di personal engagement incardinata su specifiche strutture del DISAQ (laboratori) attraverso la redazione di case study. Questo in maniera da replicare il modello adottato da Anvur in occasione dell'ultima VQR e basato sulla "narrazione" di iniziative particolarmente significative di terza missione.

Act

Per il 2022 è prevista la redazione di case study di terza missione relativi ai diversi laboratori che fanno capo al dipartimento, previa validazione di tale approccio da parte dell'Ateneo.

3. MONITORAGGIO DELLE ATTIVITA' DI INTERNAZIONALIZZAZIONE E DEI DOTTORATI

3.1 MONITORAGGIO ATTIVITA' INTERNAZIONALIZZAZIONE

O.D.3 - Avvio di progetti di collaborazione internazionale

Check

Indicatore	Target 2021	Risultato 2021	Note
Produzione deliverables del progetto REAP - MIT	-	3 workshop divulgativi 1 paper divulgativo	Nel 2021 sono state realizzate tre attività di divulgazione dei risultati del progetto REAP – MIT, nonostante non fossero previste iniziative specifiche. Infatti, nell'ambito delle attività di follow-up del progetto organizzate dal MIT, docenti del dipartimento sono stati invitati a partecipare a 3 diversi workshop internazionali di disseminazione dei risultati progettuali. Inoltre, è stato redatto un paper divulgativo sul progetto realizzato.
Realizzazione edizioni del nuovo master MEIM in collaborazione con la Sloan School del MIT	-	Lancio della prima edizione del master	Nel 2021, è stata avviata la prima edizione del Master di primo livello in Entrepreneurship and Innovation Management (MEIM) svolto in collaborazione con la Sloan School of Management del MIT. La gestione del Master di Ateneo è stata affidata al DISAQ. Nell'anno sono state organizzate e gestite tutte le attività promozionali e di reclutamento legate al master, nonché è stato definito il palinsesto formativo da erogare nel 2022. Inoltre, è stato attivato il percorso in lingua inglese sul tema Entrepreneurship nell'ambito della laurea magistrale MeMI, atto a consentire agli studenti MeMI che volessero iscriversi al master MEIM di ottenere un doppio titolo (ossia master + laurea magistrale)
Numero partecipanti al nuovo master MEIM	-	-	Nessun target è stato fissato rispetto a questo indicatore in quanto la prima edizione del MEIM è stata programmata per il 2022.
Percentuale stranieri su totale partecipanti al nuovo master MEIM	-	-	Nessun target è stato fissato rispetto a questo indicatore in quanto la prima edizione del MEIM è stata programmata per il 2022.
Percentuale studenti Parthenope con borsa su totale partecipanti al nuovo master MEIM	-	-	Nessun target è stato fissato rispetto a questo indicatore in quanto la prima edizione del MEIM è stata programmata per il 2022.

Act

Per il 2022 le attività previste sono:

- erogazione della prima edizione del master;
- lancio della seconda edizione del MEIM.

O.D.4 - Aumento di Visiting Professors and Researchers inbound e outbound

Check

Indicatore	Target 2021	Risultato 2021	Note
Cfu erogati in corsi specialistici del DISAQ da parte di docenti stranieri	>=6	6	Il target è stato raggiunto grazie a due corsi da 3 Cfu erogati da docenti stranieri nell'ambito del corso di studi di laurea magistrale in Marketing e Management Internazionale (MeMI). Da osservare che tali attività didattiche sono state erogate tenendo conto delle restrizioni dovute alla pandemia COVID – 19.
Visiting researcher attratti da altre università straniere (inbound)	sospeso	-	Nel 2021 per i limiti e le difficoltà oggettive imposti dalla pandemia COVID – 19 le iniziative per l'attrazione di ricercatori da università straniere sono state sospese.
Visiting researcher DISAQ presso istituzioni straniere (outbound)	sospeso	-	Nel 2021 per i limiti e le difficoltà oggettive imposti dalla pandemia COVID – 19 le iniziative per l'invio dei ricercatori del DISAQ presso qualificate istituzioni di ricerca straniere sono state sospese.

Act

Per il 2022 si è deciso di proseguire con il coinvolgimento, anche a distanza, di docenti stranieri nei corsi di laurea del DISAQ. Per le iniziative volte alla mobilità internazionale si è deciso di attendere che i vincoli imposti dalla pandemia COVID – 19 si attenuino e che si semplifichino le possibilità di spostamento e permanenza in altri paesi.

3.2 MONITORAGGIO DOTTORATI

O.D.4 - Incremento dell'attrattività del Dottorato

Check

Indicatore	Target 2021	Risultato 2021	Note
Assegni di ricerca e borse aggiuntivi per il dottorato finanziati con fondi DISAQ	1	1	Il target del 2021 è stato raggiunto grazie all'allocazione di fondi del dipartimento di eccellenza per 1 assegno di ricerca sulle tematiche dell'imprenditorialità ed innovazione destinato ad un vincitore di borsa del dottorato. Inoltre, il dottorato ha beneficiato di 2 ulteriori borse aggiuntive su fondi PON. L'assegno finanziato con

			fondi dipartimento di eccellenza non è però stato assegnato per mancanza di candidati idonei.
Domande di studenti stranieri	>=15%	45% (+200%)	Nel 2021 il 45% delle domande di ammissione al dottorato XXXVII ciclo è venuto da soggetti possessori di un titolo di studi rilasciato da un'università straniera. Tale risultato è da ascrivere agli sforzi fatti dall'Ateneo per migliorare la sua visibilità internazionale, dal consolidamento di relazioni con università straniere, tramite gli accordi Erasmus e Double Degree, e da un'immagine di qualità del programma veicolata dai partecipanti stranieri alle precedenti edizioni.
Lezioni e/o seminari di docenti stranieri	sospeso	-	Nel 2021 per i limiti e le difficoltà oggettive imposti dalla pandemia COVID – 19 sono state sospese le iniziative per attrarre docenti stranieri nei corsi di dottorato. L'attenzione si è focalizzata sui visiting da impiegare nell'ambito dei corsi magistrali.
Borse di Ateneo aggiuntive per il curriculum internazionale	1	1	Nel 2021 è stato raggiunto l'obiettivo grazie all'assegnazione da parte dell'Ateneo di una borsa aggiuntiva destinata al curriculum internazionale del dottorato. Si ricorda che il regolamento di Ateneo prevede che gli studenti del curriculum internazionale trascorrono obbligatoriamente un periodo di almeno 3 mesi all'estero. Pertanto si è scelto di non monitorare questo aspetto dando per certo che tutti gli studenti frequentanti spenderanno parte del dottorato presso un'università straniera.

Act

Per il 2022 si è deciso di confermare una borsa aggiuntiva da erogare sotto forma di assegno di ricerca su fondi dipartimento di eccellenza.

Visti i risultati ottenuti si è deciso per il 2022 di continuare a promuovere il dottorato a livello internazionale coinvolgendo le università partner straniere e puntando sul passa-parola positivo. Le attese sono di superare almeno il 20% di domande da parte di stranieri.

L'azione di attrazione di docenti stranieri sarà ripresa appena i vincoli della pandemia COVID – 19 si saranno allentati.

Per il 2022 si è inoltre ipotizzato di mantenere inalterata la struttura del palinsesto formativo del dottorato chiedendo però ai responsabili dei moduli didattici di aggiornare i rispettivi sillabi in maniera da descrivere al meglio le novità tematiche introdotte nel corso del tempo.

Nel 2022, visti i cambiamenti sia della normativa relativa all'accreditamento dei dottorati sia delle strategie di Ateneo, potrebbe essere necessario rivedere radicalmente gli obiettivi di incremento dell'attrattività del dottorato. In tal caso si ipotizza anche di modificare le metriche di monitoraggio delle performance.

1. GOVERNANCE E RISORSE

GOVERNANCE

STRUTTURA ORGANIZZATIVA DEL DIPARTIMENTO

La struttura organizzativa del DISAQ prevede la presenza di un Direttore, un vicedirettore, un Consiglio di Dipartimento, dei delegati del Direttore e 6 Gruppi di Ricerca a cui fanno capo i quattro principali settori scientifico disciplinari presenti nel dipartimento.

Nel 2018, con l'ottenimento del finanziamento quinquennale 2018-2022 quale dipartimento italiano di eccellenza, la struttura organizzativa del DISAQ è stata arricchita introducendo 4 nuovi organismi volti a rendere più efficace l'attuazione del piano strategico 2018-2022 collegato a tale finanziamento) un comitato tecnico scientifico (CTS), un comitato di gestione dell'osservatorio dipartimentale sui sistemi locali di innovazione (SLIOB), un comitato di gestione dell'acceleratore dipartimentale sui sistemi locali di innovazione (KNOWTRAC), un comitato di assicurazione della qualità (AQDISAQ). A tale struttura si aggiungeranno alcuni gruppi di lavoro in funzione delle specifiche esigenze.

Direttore

Prof. Claudio Porzio; vicedirettore prof.ssa Francesca Perla

Consiglio di Dipartimento

Tutti i docenti e ricercatori a tempo indeterminato e determinato, n.3 rappresentanti del personale tecnico-amministrativo e n. 8 rappresentanti degli studenti.

Delegati del Dipartimento

Delegato didattica – Prof.ssa Zeldà Marino

Delegato Ricerca e Terza Missione - Prof. Francesco Schiavone

Delegato Assicurazione della Qualità - Prof. Michele Simoni

Delegato Orientamento – Prof.ssa Maria Grazia Starita

Delegato Erasmus – Prof. Paolo Mazzocchi

Delegato U-GOV - Catalogo della ricerca – Prof. Gabriele Sampagnaro

Comitati e gruppi di lavoro

Per l'implementazione del piano strategico 2018-22 sono stati attivati i seguenti comitati e gruppi di lavoro

Comitato	Funzioni	Componenti
CTS	<ul style="list-style-type: none"> • redigere il piano d'azione annuale del dipartimento • monitorare semestralmente lo stato di avanzamento • redigere rendiconti periodici per Miur/Anvur 	Prof. Claudio Porzio (Direttore) Prof. Francesco Calza Prof.ssa Rosalia Castellano Prof. Marco Ferretti Prof.ssa Francesca Perla Prof. Gabriele Sampagnaro Marialuisa Manfellotti
AQDISAQ	<ul style="list-style-type: none"> • monitorare i flussi informativi relativi alle attività di didattica, ricerca e III missione del Dipartimento • verificare che la documentazione prodotta sia in linea con le logiche di assicurazione della qualità • trasferire le indicazioni provenienti dagli organi di ateneo e dal presidio di qualità sulle politiche sulla gestione della qualità a livello di Dipartimento • supportare gli organi di dipartimento nella valutazione dei risultati delle attività di ricerca e della III missione • fornire indicazione per il miglioramento della qualità a livello di Dipartimento • sovrintendere la redazione della scheda SUA-RD 	Prof. Gabriele Sampagnaro Prof. Michele Simoni Prof.ssa Zeldà Marino Prof. Francesco Schiavone
SLIOB	<ul style="list-style-type: none"> • gestire le attività dell'osservatorio • rendicontare lo stato di avanzamento delle attività di ricerca dell'osservatorio 	Prof. Federica Gioia Prof. Michele Simoni (coordinatore) Prof.ssa Francesca Battaglia Prof. Andrea Regoli Stefano Colacino
KNOWTRAC	<ul style="list-style-type: none"> • gestire le attività dell'acceleratore • rendicontare lo stato di avanzamento delle attività di terza missione dell'acceleratore 	Prof. Giuseppe De Marco Prof.ssa Adele Parmentola Prof.ssa Giorgia Riviaccio Prof. Vincenzo Verdoliva Giuseppe Sales

Gruppi di Ricerca

L'organizzazione in gruppi di ricerca è rimasta inalterata rispetto all'ultima SUA-RD (si veda per dettagli SUA-RD DISAQ del 2013).

Occorre però osservare come spesso tali gruppi di ricerca si siano modificati e si modifichino, secondo una logica "a geometria variabile," in funzione di specifiche opportunità legate a progetti di ricerca finanziati da bandi competitivi o da bandi premiali di Ateneo.

Risorse umane

Il DISAQ è costituito da 52 unità di personale docente (Ordinari, Associati, Ricercatori, RTD-A, RTD-B) e da 3 unità di personale tecnico amministrativo.

Personale docente

Di seguito viene elencato il personale docente classificato secondo diverse tipologie. I dati sono aggiornati al 31/12/2021 (fonte MUR)

Organico per Area ERC

AREA ERC	Numero Docenti
SH - Social Sciences and Humanities	52

Organico per Area scientifica CUN

Area CUN	PO	PA	RTI	RTD	Totale
13	13	23	6	10	52
Totale	13	23	6	10	52

Organico per macrosettore e per SSD

Macro Settore	SSD	PO	PA	RTI	RTD	Totale
13-B	SECS-P/08	7	9	2	4	22
	SECS-P/11	3	3		3	9
13-D	SECS-S/03	2	7	2	1	12
	SECS-S/06	1	4	2	2	9
	Totale	13	23	6	10	52

Elenco docenti e ricercatori in organico

COGNOME E NOME		Ruolo	SSD	Area CUN	SC
Calza	Francesco	PO	SECS-P/08	13	13 B/2

COGNOME E NOME		Ruolo	SSD	Area CUN	SC
Cannavale	Chiara	PO	SECS-P/08	13	13 B/2
Castellano	Rosalia	PO	SECS-S/03	13	13 D/2
De Luca	Giovanni	PO	SECS-S/03	13	13 D/2
Ferretti	Marco	PO	SECS-P/08	13	13 B/2
Napolitano	Maria Rosaria	PO	SECS-P/08	13	13 B/2
Perla	Francesca	PO	SECS-S/06	13	13 D/4
Porzio	Claudio	PO	SECS-P/11	13	13 B/4
Quintano	Michele	PO	SECS-P/08	13	13 B/2
Sanguigni	Vincenzo	PO	SECS-P/08	13	13 B/2
Sampagnaro	Gabriele	PO	SECS-P/11	13	13 B/4
Santorsola	Giuseppe Guglielmo	PO	SECS-P/11	13	13 B/4
Simoni	Michele	PO	SECS-P/08	13	13 B/2
Battaglia	Francesca	PA	SECS-P/11	13	13 B/4
Caiazza	Rosa	PA	SECS-P/08	13	13 B/2
Corsaro	Stefania	PA	SECS-S/06	13	13 D/4
D'Agostino	Antonella	PA	SECS-S/03	13	13 D/2
De Marco	Giuseppe	PA	SECS-S/06	13	13 D/4
Donnini	Chiara	PA	SECS-S/06	13	13 D/4
Longobardi	Sergio	PA	SECS-S/03	13	13 D/2
Marino	Zelda	PA	SECS-S/06	13	13 D/4
Mazzocchi	Paolo	PA	SECS-S/03	13	13 D/2
Pagliuca	Margherita Maria	PA	SECS-S/03	13	13 D/2
Parmentola	Adele	PA	SECS-P/08	13	13 B/2
Pasquinelli	Cecilia	PA	SECS-P/08	13	13 B/2
Popoli	Paolo	PA	SECS-P/08	13	13 B/2
Regoli	Andrea	PA	SECS-S/03	13	13 D/2
Risitano	Marcello	PA	SECS-P/08	13	13 B/2
Rivieccio	Giorgia	PA	SECS-S/03	13	13 D/2

COGNOME E NOME		Ruolo	SSD	Area CUN	SC
Sarno	Debora	PA	SECS-P/08	13	13 B/2
Scandurra	Giuseppe	PA	SECS-S/03	13	13 D/2
Schiavone	Francesco	PA	SECS-P/08	13	13 B/2
Starita	Maria Grazia	PA	SECS-P/11	13	13 B/4
Trunfio	Mariapina	PA	SECS-P/08	13	13 B/2
Tutore	Ilaria	PA	SECS-P/08	13	13 B/2
Verdoliva	Vincenzo	PA	SECS-P/11	13	13 B/4
Canestrino	Rossella	RTI	SECS-P/08	13	13 B/2
Caporuscio	Andrea	RTA	SECS-P/08	13	13 B/2
Del Gaudio	Belinda Laura	RTB	SECS-P/11	13	13 B/4
Gioia	Federica	RTI	SECS-S/06	13	13 D/4
Leone	Daniele	RTB	SECS-P/08	13	13 B/2
Megaravalli	Amith	RTB	SECS-P/11	13	13 B/4
Musella	Gaetano	RTA	SECS-S/03	13	13 D/2
Panetti	Eva	RTB	SECS-P/08	13	13 B/2
Previtali	Daniele	RTB	SECS-P/11	13	13 B/4
Rocca	Antonella	RTI	SECS-S/03	13	13 D/2
Rosciano	Monica	RTI	SECS-S/03	13	13 D/2
Sacco	Armando	RTA	SECS-S/06	13	13 D/4
Scognamiglio	Salvatore	RTA	SECS-S/06	13	13 D/4
Sorrentino	Annarita	RTB	SECS-P/08	13	13 B/2
Testa	Giovanna	RTI	SECS-P/08	13	13 B/2
Zanetti	Paolo	RTI	SECS-S/06	13	13 D/4

Personale tecnico-amministrativo

Elenco Personale TA

COGNOME E NOME	Categoria	Area
----------------	-----------	------

Manfellotti	Maria Luigia	D	Ammnistrativa-gestionale
Colacino	Stefano	C	Tecnico-scientifica ed elaborazione dati
Sales	Giuseppe	C	Amministrativa

Elenco personale con funzioni di supporto alle attività di ricerca

COGNOME E NOME		Categoria	Area
Manfellotti	Maria Luigia	D	Ammnistrativa-gestionale
Colacino	Stefano	C	Tecnico-scientifica ed elaborazione dati
Sales	Giuseppe	C	Amministrativa

Collaboratori alla ricerca

Assegni di Ricerca

Totale: 23

Mensilità: 312

Importo erogato: € 620.000,00

SSD	Tema	Assegnista		Periodo	
				Inizio	Fine
SECS-P/08	Innovazione tecnologica ed energy management. L'impegno ambientale come leva di valorizzazione del territorio	Laurenza	Elena	01/03/2015	29/02/2016
SECS-P/08	Innovazione tecnologica e green management. L'adozione di green technologies quale leva competitiva delle imprese	Tutore	Ilaria	01/04/2015	31/03/2016
SECS-P/08	Processi di pianificazione delle infrastrutture nel settore portuale	Vitillo	Roberta	01/01/2016	31/12/2016
SECS-P/08	Modelli di coordinamento, meccanismi di governance ed individuazione delle principali fonti di conflittualità nella port community	Vitiello	Iolanda	01/01/2016	31/12/2016

SSD	Tema	Assegnista		Periodo	
				Inizio	Fine
SECS-P/08	Analisi delle problematiche connesse all'inquinamento ambientale e al concetto di sviluppo sostenibile in ambito logistico – portuale	Turi	Alessandra	01/01/2016	31/12/2016
SECS-P/08	Modelli d'analisi e strumenti innovativi per la gestione delle relazioni di marketing nel settore del turismo crocieristico	Sorrentino	Annarita	01/01/2016	31/12/2016
SECS-P/08	Analisi dei Sistemi locali d'innovazione e delle relazioni inter-organizzative nella competizione globale d'impresa	Panetti	Eva	01/01/2016	31/12/2016
SECS-S/03	Sistemi dinamici per la simulazione degli effetti delle politiche economiche	Ronghi	Monica	01/01/2016	31/12/2016
SECS-P/02	La portualità italiana e i traffici portuali nella programmazione nazionale e nella politica comunitaria	Cennamo	Antonio	01/01/2016	31/12/2016
SECS-S/06	Modelli di Teoria dei Giochi nei processi di collaborazione tra armatori per il trasporto di container	Quartieri	Federico	01/05/2016	30/04/2017
SECS-P/08	Opportunità e rischi delle collaborazioni inter-organizzative tra armatori	Laurenza	Elena	09/05/2016	08/05/2017
SECS-P/08	Potenzialità e conflittualità connesse allo strumento della concessione in ambito portuale	Vitiello	Iolanda	01/02/2017	31/01/2018
SECS-P/08	Analisi dei processi di marketing management delle cruise companies: benchmarking e focus sulle percezioni clienti	Sorrentino	Annarita	01/02/2017	31/01/2018
SECS-P/08	Fattori critici di successo e gestione strategica delle pratiche green in ambito logistico-portuale	Turi	Alessandra	01/02/2017	31/01/2018
SECS-P/08	Analisi delle dinamiche evolutive connesse alla nascita e allo sviluppo dei Sistemi Locali di Innovazione	Panetti	Eva	01/02/2017	31/01/2018
SECS-P/08	Analisi di strumenti e tecnologie innovative per la gestione sostenibile delle risorse ambientali nel settore portuale	Turi	Alessandra	01/02/2018	31/01/2019

SSD	Tema	Assegnista		Periodo	
				Inizio	Fine
SECS-P/08	Analisi delle problematiche dei singoli nodi logistici e delle relazioni tra gli stakeholder del sistema integrato porto-interporto	Musella	Gaetano	01/02/2018	31/01/2019
SECS-P/08	Trasferimento di conoscenze per lo sviluppo dell'imprenditorialità nei sistemi locali di innovazione	Leone	Daniele	01/12/2019	31/03/2021
SECS-P/08	Analisi dei modelli di gestione dei SLI e delle modalità di trasferimento delle conoscenze gestionali agli attori del territorio	Caporuscio	Andrea	01/02/2020	29/12/2021
SECS-P/08	Analisi dei modelli di digitalizzazione dei servizi bancari finanziari e trasferimento delle conoscenze gestionali agli attori del territorio	Salerno	Dario	01/03/2020	30/11/2021
SECS-P/08	Analisi dei modelli di gestione dei sistemi locali di innovazione (SLI) e dello studio delle relazioni per il trasferimento tecnologico	Pietronudo	Maria Cristina	01/04/2020	06/01/2022
SECS-P/08	Imprenditorialità e Innovazione	Cangiano	Nicoletta	01/11/2020	31/10/2023
SECS-P/08	Analisi, monitoraggio e ottimizzazione dei processi logistico-produttivi: individuazione di key performance indicators e soluzioni iiot	Luisi	Gerardo	01/09/2021	31/08/2022

Borse di studio

Totale: 7

Numero di mensilità erogate: 45

Importo complessivo: € 57.700,00

SSD	Tema	Borsista		Periodo	
				Inizio	Fine
SECS-S/03	Sperimentazione su tratti costieri campani di procedure di formazione di un sistema informativo statistico delle attività produttive private e pubbliche nonché formulazione di politiche	Porricelli	Susy	16/10/2016	15/01/2017

	pubbliche a sostegno di particolari attività connesse al mare				
AGR/01	La sostenibilità dello sviluppo nella blue economy: Il ruolo della responsabilità sociale di impresa nel settore ittico	Civero	Gennaro	20/07/2018	19/07/2019
AGR/01	La sostenibilità dello sviluppo nella blue economy: Il ruolo della responsabilità sociale di impresa nel settore ittico	Rusciano	Vincenzo	20/07/2018	19/07/2019
SECS-S/06	Machine Learning nella finanza e nelle assicurazioni: applicazioni rilevanti e nuovi sviluppi	Scognamiglio	Salvatore	01/11/2019	29/02/2020
SECS-P/11	Individuazione di indicatori di misura reputazionale dei Venture Capitalist mediante metodologia text analysis	Salerno	Dario	01/11/2019	29/02/2020
SECS-P/08	Identificazione delle startup campane e drivers di successo	Costagliola Di Fiore	Michele	01/04/2020	30/09/2020
SECS-S/06	Machine Learning a supporto dei processi di logistica mare-terra	Scognamiglio	Salvatore	01/07/2020	31/10/2020

Altri Collaboratori

Totale: 138 di cui

Collaborazioni Coordinate e Continuative 24; Collaborazioni Occasionali 114

Importo Complessivo erogato: € 664.000,00

Anno	Tipologia Contrattuale	Numero Collaborazioni	Importo Complessivo erogato
2014	Collaborazione Occasionale	6	€ 9.087,06
	Collaborazione Coordinata e continuativa	0	€ 0,0
2015	Collaborazione Occasionale	31	€ 83.541,96
	Collaborazione Coordinata e continuativa	5	€ 55.600,00
2016	Collaborazione Occasionale	17	€ 54.858,29
	Collaborazione Coordinata e continuativa	2	€ 30.000,00

Anno	Tipologia Contrattuale	Numero Collaborazioni	Importo Complessivo erogato
2017	Collaborazione Occasionale	21	€ 94.600,00
	Collaborazione Coordinata e continuativa	12	€ 175.000,00
2018	Collaborazione Occasionale	6	€ 11.475,00
	Collaborazione Coordinata e continuativa	0	€ 0,0
2019	Collaborazione Occasionale	7	€ 15.519,67
	Collaborazione Coordinata e continuativa	0	€ 0,0
2020	Collaborazione Occasionale	12	€ 30.365,00
	Collaborazione Coordinata e continuativa	1	€ 12.500,00
2021	Collaborazione Occasionale	14	€ 38.800,00
	Collaborazione Coordinata e continuativa	4	€ 52.500,00
	Totale	138	€ 663.846,98

INFRASTRUTTURE

Laboratori di ricerca

Osservatorio sui sistemi locali di innovazione (SLIOB)

Nel 2018, coerentemente con gli obiettivi strategici del progetto approvato dal MIUR relativamente al bando per i 'Dipartimenti italiani di eccellenza' è stato costituito l'Osservatorio sui sistemi locali di innovazione (SLIOB).

L'osservatorio SLIOB ha l'obiettivo di rendere sistematica e duratura l'attività di analisi dei SLI durante questo periodo di transizione verso un nuovo modello di sviluppo industriale. Infatti, l'innovatività delle tematiche dovute ai cambiamenti in atto, richiede che l'osservazione dei fenomeni avvenga su un orizzonte temporale medio lungo ed attraverso attività ricerca che continuamente tendano a cogliere i diversi aspetti evidenziati in precedenza: nuovi modelli manageriali, nuove forme reticolari di collaborazione, nuovi strumenti finanziari a supporto della nascita e della crescita delle imprese, nuove metodologie e nuove analisi circa l'impatto socio-economico delle nuove tecnologie:

Attraverso SLIOB il DISAQ si propone di:

- stabilire relazioni stabili con attori internazionali che svolgono attività di ricerca analoghe in altri paesi superando uno dei principali punti di debolezza del DISAQ;
- mettere a sistema i diversi temi di ricerca del DISAQ rafforzando le sinergie tra i diversi gruppi di ricerca presenti;
- costruire un meccanismo che renda sostenibili le attività di ricerca del dipartimento al termine del periodo 2018/22.

Laboratorio di ricerca VIMASS

Denominazione

Il VIMASS è il Laboratorio di Ricerca in «Valore, Innovazione, Management e Accesso nei Sistemi Sanitari».

Obiettivi

- favorire l'aggregazione di ambiti culturali di diversa provenienza, mirata allo sviluppo e alla promozione della ricerca e dell'innovazione nel settore dell'economia e del management in sanità e nei settori affini;
- promuovere ricerche a carattere multidisciplinare e interdisciplinare (a solo titolo d'esempio non certamente esaustivo, sui temi della valutazione delle tecnologie sanitarie, della pianificazione e definizione di modelli di business innovativi, della qualità della cura e della soddisfazione dei pazienti, della creazione e gestione di ecosistemi value-based, della valutazione delle performance delle aziende sanitarie, della digitalizzazione e innovazione dei processi organizzativi, dello sviluppo di politiche finalizzate alla ottimizzazione della spesa farmaceutica e della allocazione delle risorse), che consentano al Laboratorio di rappresentare un riferimento a vari livelli e una preziosa risorsa per il territorio e per le sue istituzioni, come è stato nel passato;
- favorire la cooperazione e gli scambi culturali con istituzioni nazionali e internazionali, pubbliche e private;
- progettare, organizzare e realizzare attività di formazione, aggiornamento e qualificazione professionale, anch'esse necessariamente interdisciplinari;
- sviluppare attività di servizio a sostegno delle diverse Parti Interessate che agiscono sul territorio, fornendo assistenza tecnico-scientifica a enti pubblici, società, consorzi, imprese; supporto scientifico a istituzioni internazionali e a Paesi in via di sviluppo.

Attività

- promuovere, sviluppare e coordinare attività di ricerca di base e applicata, sia teorica sia sperimentale, nell'ambito delle tematiche prima riportate;
- promuovere e sostenere iniziative di trasferimento tecnologico, di divulgazione scientifica e di sensibilizzazione, con particolare attenzione anche alla formazione professionale ad elevato contenuto tecnologico;
- eseguire studi e ricerche, nonché analisi di impatto e indagini sul campo per conto terzi;
- ospitare e organizzare congressi, seminari, workshop; ospitare studiosi e giovani ricercatori italiani e stranieri;

- attività di formazione, aggiornamento e qualificazione professionale interdisciplinari;
- proporre e svolgere percorsi e progetti educativi e attività di educazione sanitaria; mantenere un costante dialogo con amministrazioni ed enti pubblici, in modo da agevolare il trasferimento dei risultati delle ricerche.

Afferenti

- Prof. Francesco Schiavone - *Direttore del VIMASS Lab e Associato in Economia e gestione delle imprese*
- Prof. Giorgia Riviaccio - *Associato in Statistica economica*
- Prof. Marco Ferretti - *Ordinario di Economia e gestione delle imprese*
- Prof. Michele Simoni - *Ordinario di Economia e gestione delle imprese*
- Dott. Daniele Leone – *RTD di Economia e gestione delle imprese*

Attrezzature

- Il Laboratorio ha sede negli spazi attualmente utilizzati dal DISAQ, in via Generale Parisi n° 13 (quarto piano), 80132, Napoli, Italia.
- Il Laboratorio dispone di PC e tablet acquisiti tramite fondi dei progetti di ricerca ed eventualmente di attrezzature e beni mobili messi a disposizione dal DISAQ.
- Il Laboratorio può accogliere e utilizzare attrezzature di proprietà di soggetti pubblici o privati mediante stipula di specifiche convenzioni, in osservanza delle normative e dei regolamenti vigenti.

Napoli Fintech Lab

Denominazione

Napoli Fintech Lab – Laboratorio per l'innovazione finanziaria

Obiettivi

Il Napoli Fintech Lab è un laboratorio fintech attivo nel processo di trasformazione digitale dell'industria bancaria e finanziaria. Si occupa di sperimentazione per lo sviluppo di applicazioni tecnologiche nel campo finanziario. Gli obiettivi del laboratorio sono:

- *Impatto sociale*: proporre un nuovo modello inclusivo di alta formazione specialistica, a titolo gratuito per i migliori talenti (studenti e startupper), con l'obiettivo di sviluppare competenze tecniche nell'ambito del fintech, della programmazione e del design-thinking, così da essere uno strumento potenziato di collegamento tra l'università e il mercato del lavoro.
- *Sviluppo di innovazione*: essere un promotore di innovazione nel campo finanziario attraverso l'accelerazione e lo sviluppo tecnico-operativo di progetti fintech, promossi dai partner del laboratorio e realizzati da team di progetto dedicati.
- *Nuova impresa*: rappresentare un polo di riferimento per la ricerca e lo sviluppo di nuove idee di business in campo finanziario, nel cui ambito, giovani imprenditori possono trovare controparti industriali e tecnologiche per apportare valore alle loro idee.

Attività

Il Napoli Fintech Lab prevede tre linee di attività principali:

- *Formazione tecnica e specialistica*: sono previste circa 350 ore di attività di alta formazione attraverso lezioni frontali, seminari e workshop, nonché occasioni di confronto e interlocuzione con importanti esponenti dell'industria finanziaria e tecnologica.
- *Open innovation*: studio e realizzazione di prodotti/soluzioni dei partner bancari, grazie al supporto di un partner tecnologico. I team composti da studenti e dipendenti dei partner lavorano per sei mesi su progetti fintech con metodologie di design thinking, fino al rilascio di soluzioni applicative funzionanti.
- *Start-up*: accelerazione di idee di business, *seed, early stage* e start-up fintech, con il supporto dei partner e del *KnowTrack* acceleratore d'impresa del DISAQ. Le start-up partecipano ad un percorso di formazione e di *counseling* che le porta, al termine del progetto, a presentare la loro idea di business ai partner del laboratorio.

Afferenti

- Dott. Daniele Previtali – Direttore del laboratorio e Ricercatore in Economia e gestione degli intermediari finanziari
- Prof. Claudio Porzio – Presidente del Comitato Scientifico e Ordinario di Economia e gestione degli intermediari finanziari
- Prof. Gabriele Sampagnaro – Membro del Comitato Scientifico e Ordinario di Economia e gestione degli intermediari finanziari
- Prof. Giuseppe Santorsola – Membro del Comitato Scientifico e Ordinario di Economia e gestione degli intermediari finanziari
- Prof. Francesco Calza – Membro del Comitato Scientifico e Ordinario di Economia e gestione delle imprese
- Prof. Giovanni De Luca – Membro del Comitato Scientifico e Ordinario di Statistica economica
- Prof.ssa Stefania Corsaro – Membro del Comitato Scientifico e Associato di Metodi matematici dell'economia e delle scienze attuariali e finanziarie
- Prof.ssa Adele Parmentola – Membro del Comitato Tecnico e Associato di Economia e gestione delle imprese
- Prof.ssa Zeldia Marino – Membro del Comitato Tecnico e Associato di Metodi matematici dell'economia e delle scienze attuariali e finanziarie
- Prof.ssa Giorgia Riviaccio – Membro del Comitato Tecnico e Associato di Statistica economica
- Prof. Vincenzo Verdoliva – Membro del Comitato Tecnico e Associato di Economia e gestione degli intermediari finanziari

Attrezzature

- Il Laboratorio ha sede negli spazi attualmente utilizzati dal DISAQ, in via Generale Parisi n° 13 (quarto piano), 80132, Napoli, Italia.

Aule informatiche e multimediali

Il Dipartimento dispone di un'aula informatica con dieci postazioni attrezzate per attività seminariali, workshop di ricerca ad uso dei dottorandi e dei ricercatori del Dipartimento. Il Dipartimento, inoltre, come

previsto dal piano di azione, ha completato la ristrutturazione dell'aula informatica per trasformarla in un'aula multimediale adatta a metodologie di didattica a distanza o frontali di tipo innovativo. Inoltre, sono stati destinati altri due spazi anch'essi adatti ad attività multimediali e didattica innovativa. Le tre aule hanno una capienza, rispettivamente di 16, 16 e 12 posti.

Inoltre, sono disponibili presso il Campus Pacanowski quattro aule informatiche di diverse dimensioni (massimo 100 posti) a disposizione degli studenti, dei ricercatori e dottorandi di ricerca.

Biblioteche e patrimonio bibliografico

Il Dipartimento dispone di un patrimonio librario di circa 3.000 volumi, in gran parte proveniente dal patrimonio librario dei Dipartimenti di Studi Aziendali e di Statistica e Matematica per la ricerca economica, confluiti nel DISAQ. Tale patrimonio è distribuito nel Dipartimento ed è al momento fruibile, su richiesta, da ricercatori, dottorandi, assegnisti e tesisti.

Inoltre, usufruisce dei servizi della Biblioteca Centrale dell'Università degli Studi di Napoli "Parthenope". La Biblioteca supporta la didattica e la ricerca svolte nell'Ateneo e le sue raccolte, i suoi cataloghi, la sua organizzazione, i suoi servizi ne denotano il profilo e l'evoluzione. Ad oggi, il patrimonio bibliografico ammonta a circa 60.000 opere a stampa e circa 14.000 opere on-line di diritto, economia, ingegneria, scienze e tecnologie, scienze motorie, oltre a varie banche dati multidisciplinari, accessibile dai pc dell'Ateneo.

Ubicazione

Il patrimonio librario del Dipartimento è ubicato presso il Dipartimento di Studi Aziendali e Quantitativi, Campus Pacanowski, IV piano.

La Biblioteca Centrale è articolata in una sede centrale posta al pianterreno della Palazzina Spagnola di Via Acton 38 (NA) e in una sezione tematica di Ingegneria e Scienze e Tecnologie presso il Centro Direzionale, denominata Biblioteca del Polo di Ingegneria e Scienze e Tecnologie, perché gestisce le collezioni acquisite dalla Biblioteca centrale e quelle consegnate dai Dipartimenti dell'Area scientifica. È in corso di realizzazione un'ulteriore sezione tematica presso la sede del Polo di Economia e Giurisprudenza - Campus Pacanowski, nella quale confluirà il patrimonio librario del Dipartimento.

Altre infrastrutture

Spazi di ricerca per i dottorandi

Il Dipartimento dispone di due open space ad uso esclusivo dei dottorandi ed assegnisti di ricerca del Dipartimento. Tali spazi sono attrezzati con postazioni informatiche con accesso ad Internet e ai servizi messi a disposizione dall'Ateneo per la ricerca.

2. RICERCA

BANDI COMPETITIVI PER L'ACQUISIZIONE DI RISORSE PER LA RICERCA

PROGETTI ACQUISITI DA BANDI COMPETITIVI

Periodo 2014-2021

Numero progetti: 19

Importo complessivo: circa € 1.500.000,00

- *Bandi internazionali*

ANNO	TITOLO	PROGRAMMA	DURATA	FINANZIAMENTO
2014	TEMPUS-SMHES : DEVEN3C DÈVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES ENTREPRENEURIALES A L'UNIVERSITÉ MAROCAINE	Tempus UE	36	€ 35.667,38
2019	INSAF-Fem Innovation Sociale et Technologie pour une Meilleure Employabilite' des Femmes Tunisiennes	Erasmus + KA2 capacity building in higher education	36	€ 79.803,00
2020	Teaching Digital Entrepreneurship (TED)	Erasmus + KA2 cooperation for innovation and the exchange of good practices	36	€ 44.232,00
2021	Tr@ck-IN: Public employment services tracking effectiveness to support rural NEETs	EEA and Norway Grants Fund for Youth Employment Unlocking Youth Potential	28	€ 177.684,41

- *Bandi MIUR*

Anno	Titolo	Programma	Durata	Finanziamento
2016	Piano Nazionale Lauree Scientifiche	Fondo per il sostegno dei giovani e favorire la mobilità degli studenti (PLS)	36	€ 16.381,00
2018	Autonomous Robotics for the Extended Ship – ARES	PON RICERCA E INNOVAZIONE 2014/2020 PER	30	€ 100.000,00

		PROGETTI DI RICERCA INDUSTRIALE		
2021	Efficiency in the SHM of the Italian railway systems: optimal design and big data analytics of the sensor network	PON D.M. 1062	36	€ 260.000,00
2021	Fattori per lo sviluppo di un ecosistema green dedicato alla blue economy	PON D.M. 1062	36	€ 260.000,00
2021	Applicazione della tecnologia Distributed Ledger in ambito Trade Finance	PON D.M. 1062	36	€ 260.000,00

- *Bandi con altri ministeri*

Anno	Titolo	Programma	Durata	Finanziamento
2018	Maritime Operation Quality Assurance Platform – MOQAP	MISE - PON IMPRESE e COMPETITIVITÀ 2014/2020	36	€ 173.590,00
2020	SMART Integrated Manufacturing 4.0- SIM 4.0	MISE- PON I&C 2014/2020	36	€ 680.106,25

- *Bandi regionali*

Anno	Titolo	Programma	Durata	Finanziamento
2015	ENVIRONET	POR-FESR	18	€ 140.000,00
2015	WIDE	POR-FESR	18	€ 145.000,00
2015	SVILUPPO DI RETI LUNGHE PER L'INNOVAZIONE MISURA A	POR-FESR	18	€ 50.000,00
2015	SVILUPPO DI RETI LUNGHE PER L'INNOVAZIONE MISURA B	POR-FESR	18	€ 50.000,00
2016	VALUTAZIONE NUMERICA DI OPZIONI SU UN PANIERE DI TITOLI	L.R.5 - annualità 2007	12	€ 11.428,57
2016	SPERIMENTAZIONE SU TRATTI COSTIERI CAMPANI DI PROCEDURE DI FORMAZIONE DI UN SISTEMA INFORMATIVO STATISTICO DELLE ATTIVITÀ PRODUTTIVE PRIVATE E PUBBLICHE	L.R.5 - annualità 2007	12	€ 14.285,71
2016	DIPENDENZA ENERGETICA E RAZIONALIZZAZIONE DEI COSTI DI APPROVVIGIONAMENTO: UN MODELLO DI GESTIONE STRATEGICA DELLE FONTI PER LA CAMPANIA	L.R.5 - annualità 2007	12	€ 12.857,14
2016	ASPETTI COMPUTAZIONALI NEI MODELLI INTERNI DELLE IMPRESE DI ASSICURAZIONI: IL CASO DELLE GESTIONI SEPARATE	L.R.5 - annualità 2008	12	€ 7.142,86

2016	SAPER VEDERE LA MATEMATICA: LA REALIZZAZIONE DI UN ITINERARIO DIDATTICO BASATO SULL'APPROCCIO "PROBLEM SOLVING"	Piano Azione e Coesione III	12	€ 167.000,00
2018	ITS for logistics	POR Campania FSE 2014/2020	18	€ 322.000,00
2020	Tech4 transport & Logistics-nuove tecnologie per lo sviluppo dell'ecosistema imprenditoriale della logistica integrata mare-terra in chiave di sostenibilità ambientale	POR Campania FSE 2014/2020	12	€ 160.110,00

- *Bandi di altri Enti*

PROGETTI PRESENTATI A BANDI COMPETITIVI

- *Bandi internazionali*

ANNO	TITOLO	PROGRAMMA	Finanziato
2014	Open available Social Innovation Management Module for Engineering and Management Master program – Making Science education and careers for young people	Horizon 2020	NO
2014	<i>Count Data Time Series Analysis: Significance Tests and Sequencing data application</i> – CONTESSA	Horizon 2020 – MSCA	SI
2016	<i>Youth, women and long-term unemployed in the labour market</i>	PreAccession Countries / New Member States EuropeAid/137484/ID/ACT/ME	NO
2016	Europe in a changing world – inclusive, innovative and reflective Societies EQUITAS	Horizon 2020	NO
2018	Air Quality	Urban Innovative Actions 3rd call of proposal	NO
2019	MUST DO IT (MU.ST.DO. I.T.): MULTilevel STRategies for DevelOPing Industrial Tourism	Horizon 2020	NO
2019	INSAF-Fem Innovation Sociale et Technologie pour une Meilleure Employabilite' des Femmes Tunisiennes	Erasmus + KA2: capacity building in higher education Call A-03/2018 20/2/19	SI
2020	Teaching Digital Entrepreneurship (TED)	Erasmus + KA2 cooperation for innovation and the exchange of good practices Call KA203	SI

2020	Shine	ENI CBC Mediterranean Sea basin programme 2014-2020 Call for capitalisation projects	NO
2020	Tr@ck-IN: Public employment services tracking effectiveness to support rural NEETs	EEA and Norway Grants Fund for Youth Employment: Unlocking Youth Potential Call no. 2020-1	SI
2020	Innovation action – virtuoso “innovative industrial tourism to boost regional development	Horizon 2020	NO
2020	Colorimetric kit for rapid detection of sars-cov-2 through nasal and throat swab	Horizon 2020	NO
2021	DT trasformation-24-2020 european museum collaboration and innovation space “domani	Horizon 2020	
2021	OER (Open Educational Resource) Enviroment for NEET’s life skills	Erasmus +	NO

- *Bandi MIUR-MUR*

ANNO	TITOLO	PROGRAMMA	Finanziato
2014	Performance of academic spin-off	SIR (Scientific Independence of young Researchers)	NO
2014	Analysing and Modeling Time Series of Count Data	SIR (Scientific Independence of young Researchers)	NO
2015	L’impatto del Country of Origin Effect sulle scelte di internazionalizzazione delle imprese nei mercati emergenti	PRIN Bando 2015	NO
2015	La prevenzione per il contrasto della corruzione: profili giuridici e risvolti economici e statistici.	PRIN Bando 2015	NO
2015	Reti di imprese, innovazione ed executive compensation: indagine quali-quantitativa	PRIN Bando 2015	NO
2017	INEquality in children's internal and external HOUSing conditions: well- being measurement (INEHOUS)	Bando MIUUR-DAAD Joint mobility program 2017’	NO
2017	Road Freight and passenger transport services for efficient, safe, secure and clean urban mobility – ESSE Mobility	PON RICERCA E INNOVAZIONE 2014/2020 PER PROGETTI DI RICERCA INDUSTRIALE	NO
2017	Fabbrica Bianca – Fashion e Design Driven 4.0	PON RICERCA E INNOVAZIONE 2014/2020 PER PROGETTI DI RICERCA INDUSTRIALE	NO
2017	Sustainable monitoring FOR safety and security In both smart logistics anD civil constructions by innovative sensors FORFID	PON RICERCA E INNOVAZIONE 2014/2020 PER PROGETTI DI RICERCA INDUSTRIALE	NO

2017	Sviluppo di Prodotti Innovativi per il Controllo di infiammazione e infezione in varie patologie SPIC	PON RICERCA E INNOVAZIONE 2014/2020 PER PROGETTI DI RICERCA INDUSTRIALE	NO
2017	ITS for Port Logistics 4.0	PON RICERCA E INNOVAZIONE 2014/2020 PER PROGETTI DI RICERCA INDUSTRIALE	NO
2017	Servizi ICT per l'Assessment Neuropsicologico e il potenziamento cognitivo di soggetti in typical cognitive aging ACTIVE@HOME	PON RICERCA E INNOVAZIONE 2014/2020 PER PROGETTI DI RICERCA INDUSTRIALE	NO
2017	Attivazione di Centri di Qualità per utilizzare l'acqua con Tecnologie Innovative per la laminazione degli invasi, l'irrigazione, l'ottimizzazione dei nodi e delle reti di distribuzione e la produzione di Energia ACQUALINE	PON RICERCA E INNOVAZIONE 2014/2020 PER PROGETTI DI RICERCA INDUSTRIALE	NO
2017	Crystal blog	PON RICERCA E INNOVAZIONE 2014/2020 PER PROGETTI DI RICERCA INDUSTRIALE	NO
2017	Autonomous Robotics for the Extended Ship – ARES	PON RICERCA E INNOVAZIONE 2014/2020 PER PROGETTI DI RICERCA INDUSTRIALE	SI
2017	Wave converter Array Tool Sea - WATerS	PON RICERCA E INNOVAZIONE 2014/2020 PER PROGETTI DI RICERCA INDUSTRIALE	NO
2017	Creazione di un Data Hub innovativo per la tutela e lo sviluppo della fascia marina costiera – CRESCIMAR	PON RICERCA E INNOVAZIONE 2014/2020 PER PROGETTI DI RICERCA INDUSTRIALE	NO
2017	START	PON RICERCA E INNOVAZIONE 2014/2020 PER PROGETTI DI RICERCA INDUSTRIALE	NO
2018	Integration of omics and functional data in immune cell subsets during chronic inflammation and cancer	PRIN Bando 2017	NO
2018	ON –line selective internet surveillance and Law intERception tools (ON-Alert)	PRIN Bando 2017	NO
2018	Empowering design thinking and innovation processes through digital technologies	PRIN Bando 2017	NO
2018	Theory and practice of unconventional entrepreneurs and innovators	PRIN Bando 2017	NO
2018	Other-regarding Concerns in Markets and games	PRIN Bando 2017	NO
2018	A cross-country analysis of executive compensation between corporate performances and shareholder's voice	PRIN Bando 2017	NO
2018	New models of prevention and contrast to corruption: legal statistical and economic profiles	PRIN Bando 2017	NO

2018	Nonlocal fractional problems and their applications	PRIN Bando 2017	NO
2018	Attraction and international mobility	PON R&I 2014-2020 Azione 1.2 "Mobilità dei Ricercatori	NO
2020	Fuzzy Network models for Imprecise Contagion data	FISR 2020 COVID	NO
2020	Classificazione e progettazione di PDTA specifici per i pazienti cronici durante la pandemia Covid-19	FISR 2020 COVID	NO
2020	Collaborare per salvare Vite in Terapia Intensiva	FISR 2020 COVID	NO
2020	Mappatura delle aree vulnerabili da un punto di vista ambientale alla pandemia in Italia	FISR 2020 COVID	NO
2020	Fintech e "credito di emergenza": una proposta per favorire l'accesso al credito delle imprese italiane durante le crisi di liquidità	FISR 2020 COVID	NO
2021	Designing for the digital society in the artificial intelligence era	PRIN 2020	NO
2021	Models for decisions under partial knowledge and their application to fraud detection	PRIN 2020	NO
2021	Artificial Intelligence and value co-creation: opportunities and threats of human-machine interaction	PRIN 2020	NO
2021	La Gestione della trasformazione digitale in sanità: tecnologie, stakeholder e modelli di creazione di valore	PON D.M. 1062	NO
2021	DisPreM: Disaster Prevention: Metodi Statistici per la Previsione di Eventi Catastrofici Congiunti e in Successione	PON D.M. 1062	MO
2021	Tecniche di Machine Learning per la valutazione di contratti finanziari indicizzati alla performance degli atleti professionisti	PON D.M. 1062	NO

- *Bandi con altri ministeri*

ANNO	TITOLO	PROGRAMMA	Finanziato
2018	Maritime Operation Quality Assurance Platform” – “MOQAP	MISE - PON I&C 2014/2020	SI
2019	SMART Integrated Manufacturing 4.0- SIM 4.0	MISE- PON I&C 2014/2020	SI
2020	Pratiche di sostenibilità nelle Piccole e Medie Imprese italiane: stato dell’arte e prospettive future post COVID-19”	MAECI – Contributi a progetti di studio, ricerca e analisi nel campo della politica estera e della promozione e sviluppo dei rapporti internazionali	NO
2020	TRENINNO - Ottimizzazione di componenti e metodologie per il Trasporto ferroviario Innovativo	MISE - Progetti di ricerca industriale e sviluppo sperimentale nell’ambito dello strumento dei Contratti di sviluppo, di cui al decreto del 9 dicembre 2014 e s.m.i	NO
2021	Sistema Assistenziale integrato domiciliare- residenziale per la prevenzione e la riabilitazione delle patologie neurovegetative, cardiovascolari ed endocrino-metaboliche nell’anziano Fragile "Agile"	Contratto di Sviluppo MISE	In valutazione

- *Bandi regionali*

ANNO	TITOLO	PROGRAMMA	Finanziato
2014	Dynamic Book: una nuova piattaforma per il supporto avanzato ‘Concept-based’ di libri on- demand	Bando “Progetti Cultural and Creative Lab “Interventi a favore delle PMI e degli Organismi di Ricerca -Sportello dell’Innovazione-	NO
2014	Sviluppo di Reti Lunghe per l’innovazione Misura B	POR-FESR	SI
2014	Sviluppo di Reti Lunghe per l’innovazione Misura A	POR-FESR	SI
2014	ENVIRONET	POR-FESR	SI
2014	WIDE	POR-FESR	SI
2015	Saper vedere la matematica: la realizzazione di un itinerario didattico basato sull’approccio “problem solving”	Piano Azione e Coesione III	SI
2016	Programma di Business acceleration	“Sostegno ai programmi di scouting, idea generation ed accelerazione di start-Up innovative Campania In.Hub	NO
2017	Communications, Broadcasting & Journalism: percorsi di formazione per lo sviluppo dell’Economia regionale nella prospettiva della RIS3	POR Campania FSE 2014/2020	NO
2018	ITS for logistics	POR Campania FSE 2014/2020	SI

2019	Tech4 transport & Logistics-nuove tecnologie per lo sviluppo dell'ecosistema imprenditoriale della logistica integrata mare-terra in chiave di sostenibilità ambientale	POR Campania FSE 2014/2020	SI
2020	Segmentazione della popolazione campana affetta da Covid-19 e definizione di PTDA specifici per le strutture regionali	Avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazioni di interesse per la realizzazione di servizi di ricerca e sviluppo per la lotta contro il Covid-19	NO

- *Bandi di altri Enti*

ANNO	TITOLO	PROGRAMMA	Finanziato
2017	Port Safety Platform – Piattaforma intelligente per la prevenzione e la profilazione del rischio in ambito portuale	INAIL - Bando Ricerche in Collaborazione (BRIC) Piano attività di ricerca 2016/2018	NO
2019	Young Investigator Training Program	Bando ACRI (Associazione di Fondazioni e di Casse di Risparmio S.p.A.)	NO

3. TERZA MISSIONE

Attività svolte in conto terzi

ANNO	Descrizione	Committente	Corrispettivo
2014	OCSE PISA 500: con la statistica non si gioca d'azzardo	C/terzi con l'Ufficio Scolastico Regionale della Campania	€ 40.000,00
2015	Progetto interregionale di eccellenza "MICE in Italia"	C/terzi con EPT Napoli	€ 39.650,00
2015	Progetto di Formazione Mar.Te "Integrated Sea Land Logistics"	C/terzi con SUDGEST Scarl	€ 110.000,00
2016	Attività di Studio e di ricerca a favore del CNDCEC	C/terzi con CNDCEC	€ 6.000,00
2017	Attività di ricerca di mercato avente ad oggetto la conoscenza delle caratteristiche del mercato di riferimento in Italia relativo alle patate di seme "Valencia"	C/terzi con FIRST srl	€ 10.000,00
2018	Attività di Studio e di ricerca a favore del CNDCEC	C/terzi con CNDCEC	€ 3.000,00
2018	Accordo quadro operativo per la realizzazione di attività didattico seminari, formazione ricerca e innovazione, studio e pianificazione strategica a sostegno dello sviluppo locale del Cilento	C/terzi con Società Sistema Cilento	€ 9.000,00
2018	Consulenza specialistica in ordine alle problematiche emergenti in materia di costituzione dell'Osservatorio Regionale per conseguire una conoscenza delle migliori condizioni di mercato e razionalizzazione della spesa sanitaria	c/terzi con Regione Campania	€ 63.339,40
2019	Consulenza concernente attività di ricerca nell'ambito del Progetto Piattaforma Logistica Integrata 4.0 – P.L.I 4.0	C/terzi con Magsistem Spa	€ 70.000,00

2019	Analisi dei contesti portuali nella definizione di strategie e pratiche di natura green, finalizzate ad aumentare il livello di CSR delle Autorità Portuali	c/terzi con IL Crdc Tecnologie	€ 35.000,00
2019	Attività di coordinamento dell'elaborazione statistica e analisi scientifica dei dati raccolti nell'ambito della ricerca denominata "Indagine bambini progetto ViviSmart	c/terzi con LUMSA	€ 4.303,28
2019	Attività di ricerca denominata "Indagine bambini progetto ViviSmart 2.0"	c/terzi con BARILLA G. e R. FRATELLI S.p.A.	€ 11.670,00
2019	Attività di ricerca su "Punti di forza e debolezza dell'ecosistema di innovazione campano e identificazione delle possibili traiettorie di sviluppo anche attraverso il confronto con benchmark internazionali"	c/terzi con Banca BPER	€ 15.000,00
2019	Economia del mare e logistica portuale: soluzioni innovative e divulgazione dei risultati	c/trezi con MAR.TE scarl	€ 52.000,00
2019	Attività per il progetto di formazione "Corsi propedeutici all'esame per l'ottenimento delle Certificazioni EFPA Italia 2018/19	c/terzi con ForFinance srl	€ 2.700,00
2020	Contratto per l'affidamento diretto del servizio di supporto nell'ambito della messa a punto sperimentale dei processi di manifattura RTM e FW nella definizione degli indicatori di processo per la valutazione delle performance di impianti di produzione di materiali compositi	c/terzi con CNR ISMED	€ 32.500,00
2021	Validazione di modelli di aggiornamento dei processi di Assessment e formazione del personale presso banche e istituzioni finanziarie.	c/terzi con Finance & Legal srl	€ 1.500,00
2021	Predisposizione di un modello di valutazione della performance (di natura sia clinica sia economica) ottenuta tramite la gestione "in rete" dei percorsi diagnostici terapeutici assistenziali (PDTA) erogati	c/terzi con Novartis Farma S.p.A.	€ 28.000,00
2021	Consulenza in c/terzi tra il Dipartimento e la Società MSD s.r.l. con l'obiettivo di creare un cruscotto di indicatori tesi a valutare la performance ottenuta tramite la gestione in rete dei percorsi terapeutici assistenziali (PDTA) oncologici	c/terzi con MSD Italia S.p.A.:	€ 25.000,00
2021	Progetto Vivismart edutainment online	c/terzi con BARILLA G. e R. FRATELLI S.p.A.	€ 4.812,00

2021	Progetto LINK: Apprendimento e creazione di nuova conoscenza multidisciplinare per gli MMG di Napoli	c/terzi con Novartis Farma S.p.A.	€ 20.000,00
------	------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------	-------------

Convenzioni di ricerca, di didattica e sponsorizzazioni con soggetti pubblici e privati

Anno	Numero	Descrizione	Tipologia	Importo
2014	2	Enea	pubblico	
		Istituto di Studi sulle Società del Mediterraneo del CNR (ISSM)	pubblico	
2016	3	Autorità Portuale di Salerno In collaborazione con il Centro Italiano di Eccellenza sulla Logistica Integrata (C.I.E.L.I.) dell'Università di Genova e MAR.TE Sea Land Logistics scarl	Pubblico-privato	
		Università Hassan II (Marocco)	Pubblico (estero)	
		Université de Nice Sophia Antipolis (Francia)	Pubblico (estero)	
2017	2	Springer Healthcare Italia s.r.l	privato	
		Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure occidentale (AdSP)	pubblico	
2018	4	CNR IRISS	pubblico	
		Ajman University, Ajman EAU	Pubblico (estero)	
		Accademia dei pazienti –EUPATI Italia	privato	
		Agenzia del Demanio	pubblico	
2019	2	Istituto Nazionale Tumori Irccs "Fondazione G. Pascale	pubblico	
		Bristol Myers-Squibb	privato	€ 25.000,00
2020	1	Bristol Myers-Squibb	privato	€ 20.000,00
2021	8	Bristol Myers-Squibb	privato	€ 20.000,00
		AstraZeneca S.p.a.	privato	€ 15.000,00
		Bper Banca S.p.A.	privato	€ 15.000,00
		UBI Sistemi e Servizi S,c,p.A. (poi Intesa S.p.A.)	privato	€ 15.000,00
		Aubay Italia S.p.A.	privato	€ 15.000,00
		ING Bank N.V	privato	€ 15.000,00

		Minerva S.r.l.s	Privato	€ 3.000,00
		Little Genius International	privato	€ 3.000,00

Laboratori pubblico-privati

Laboratorio pubblico-privato Mar.Te scarl

Per "nuova Aggregazione Pubblico-Privata" di cui all'art. 14 del D.D. 713/Ric del 29 ottobre 2010 si intende una aggregazione di nuova costituzione composta da soggetti pubblici e privati con medesimi obiettivi di ricerca e sviluppo, anche promosse da Università e/o enti pubblici di ricerca, dalla spiccata vocazione internazionale, di dimostrato interesse per il sistema delle imprese, di elevato impatto economico sul territorio delle Regioni della Convergenza

MAR.TE. S.c.ar.l. è una società consortile costituita nel 2013 da un partenariato pubblico-privato con l'obiettivo di sviluppare progetti di Ricerca e Innovazione nel settore della logistica integrata mare-terra. Le attività della società consortile sono finalizzate all'integrazione ed allo sviluppo di competenze scientifiche, industriali e manageriali di settore. Nell'ambito del consorzio, è stato creato un laboratorio permanente che si occupa: di sviluppare le attività di ricerca inerenti i progetti esecutivi del consorzio in fase di attuazione; e di sviluppare nuove piattaforme progettuali ed opportunità di business non solo per i soci.